

nuori/so Verstas



2019

Toimintasuunnitelma Joensuun Nuorisoverstas ry

Marraskuu 2018

Joensuun Nuorisoverstas ry

Ulla Mänttari-Tikka

toiminnanjohtaja

Sisällys

Toiminnan tarkoitus, arvot ja visio.....	3
Tulevan toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet.....	4
Toiminnan painopisteet.....	5
Nuorten työpajatoiminta.....	6
Etsivä nuorisotyö.....	11
Kehittämistoiminta.....	12
Toiminnan Seuranta.....	13
Yhdistyksen muu sisäinen toiminta.....	13
Yhdistyksen muu ulkoinen toiminta.....	13
Tiedottaminen.....	14
Talousarvio.....	Virhe. Kirjanmerkkiä ei ole määritetty.

Toiminnan tarkoitus, arvot ja visio

Joensuun Nuorisoverstas ry:n tarkoituksena on edistää ja kehittää nuorten elämänhallinnan valmiuksia ja arjentahtoja, terveyttä ja sosiaalista hyvinvointia, sekä tukea siirtymistä koulutukseen ja työelämään. Tavoitteen toteuttamiseksi yhdistys ylläpitää ja kehittää toimintaa, jossa nuorelle järjestetään hänen henkilökohtaisten tarpeidensa mukaista yksilö-, työ- ja ryhmävalmennusta lisäpalveluineen. Lisäpalveluita ovat kasvatus- ja ohjaustyö, koulutustoiminta, palveluohjaus, tutustumiskäynnit ja retket. Toiminnan sisältöön kuuluu myös terveyttä ja hyvinvointia edistävä toiminta sekä Etsivä nuorisotyö.

Yhdistys etsii ja kehittää uusia toimintamalleja ja -tapoja nuorten koulutus- ja työelämävalmiuksien ja arjen taitojen parantamiseksi, osallistuu keskusteluun nuorten hyvinvoinnista, työpajatoiminnasta, sekä nuorten elämään liittyvistä yhteiskunnallisista kysymyksistä ja toimii yhteistyössä monialaisen verkoston kanssa.

Joensuun Nuorisoverstas ry:n arvot

- **Luovuus**
Toiminnassamme otetaan aktiivisesti huomioon nuorten luovuus ja siihen kannustetaan osana työpajatoimintaa.
Varaudumme erilaisiin muutoksiin ja ohjaamme tietoisesti muutoksia. Tarkoituksena ei ole jäädä ajelehti- maan muutosten pyörteisiin; olemme oma-aloitteisia ja rohkeita kokeilemaan uusia asioita ja toimimme itseohjautuvasti.
- **Vastuullisuus**
Otamme huomioon yksilön tarpeet ja toiveet, yksilön kunnioittamisen, ihmislähtöisyyden, tasa-arvon, perusluottamuksen ja uskon ihmisiin. Korostamme yksilön vastuuta hänen omasta elämästään ja tuemme vastuunottamisessa. Tunnumme ja kannamme oman vastuamme työyhteisön jäseninä ja työkavereina; olemme nuorten luottamuksen arvoisia.
- **Yhteisöllisyys**
Ymmärrämme yksilön yhteisön osana, kannustamme nuoria vaalimaan ihmissuhteita ja sosiaalisia verkostoja. Vuorovaikutus on aitoa, rehellistä, suvaitsevaista, avointa ja luotettavaa. Luomme työpajayhteisöön yhteishengen. Siedämme erilaisuutta ja keskeneräisyyttä, hyväksymme ihmisten yksilöllisyyden, olemme kärsivällisiä ja avoimia uusille asioille, ideoille ja toimintatavoille. Henkilökunnan esimerkillisyys ja hyväntahtoisuus ovat ohjenuorana arkipäivän toiminnalle.
- **Ekologisuus**
Toiminnassa ja tehtävien suunnittelussa otetaan kaikilla tasoilla huomioon ekologiset ja ympäristöä säästävät menetelmät ja työskentelytavat. Pyrimme mm. käyttämään joukkoliikennevälineitä ja edistetään paperittomia kokouksia. Toteutamme ekologisuutta tuotteiden raaka-ainehankinnoissa ja jätteiden lajittelussa. Tuotekehittäessä hyödynnetään ja uusiokäytetään kierrätysmateriaaleja.

Joensuun Nuorisoverstas ry

- tuottaa laadukkaita palveluja nuorille kestävän kehityksen periaatteet huomioon ottaen
- luo uusia ja joustavia toimintamalleja
- osallistuu alan vaikuttamiseen paikallis-, seutu- ja kansallisella tasolla
- huolehtii, että henkilöstö voi hyvin, toiminta on vaikuttavaa ja organisaatio uudistuu tarpeiden mukaan
- edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta sekä nuorten oikeuksien toteutumista

Joensuun Nuorisoverstas ry:n organisaatiokaavio:



Tulevan toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet

Vuoden 2019 toiminnan suunnittelussa huomioidaan vakiintuneiden toimintojen lisäksi kehittämisen ja muutoksen tarpeet. Kehittämisen painopisteitä ovat osaamisen tunnistamisen kehittäminen yhteistyössä koulutuksen järjestäjien kanssa, sekä yritys yhteistyö niin tuotannon, kuin nuorten jatko polkujenkin osalta. Alkuvuodesta 2019 uudistetaan yhdistyksen strategiaa ja sääntöjä, vastaamaan toimintaympäristön muutoksia.

Joensuun Nuorisoverstas ry on toiminut 23 vuotta, toteuttaen nuorten työpajatoimintaa, etsivää nuorisotyötä ja kehittämishankkeita. Yhdistykselle on muodostunut laajat suhteet sidosryhmiin ja verkostoon, ja näin myös kokemusta monenlaisista muutostilanteista ja sopeuttamistarpeista.

Yhdistyksen toimintaa lähdetään jatkamaan edellisten vuosien mallilla. Toiminnan ydin on seudullisessa nuorten työpajatoiminnassa. Pyrimme turvaamaan riittävän monipuolisia toimintoja, jotta voisimme löytää mahdollisimman monille nuorille sopivaa tekemistä tulevaisuuden rakentamiseksi. Haasteena on toiminta-alueen pienuus, vain muutamien kunnan alueella, kun jatkossa mahdollisen maakuntaudistuksen myötä, toiminnan pitäisi olla vähintään maakunnallista. Toiminnan sektori nuorten työpajatoiminnassa ja etsivässä nuorisotyössä asemoituu hyvinvointipalvelujen alle, kun taas nuoret tulevat palveluihin Te-lainsäädännön ja sosiaalipalvelujen mm. kuntouttavan työtoiminnan lainsäädännön mukaan. Yhdistyksen haasteena on kehittää toimintaansa nuorten tarvitseman avun ja tuen mukaan, olemassa olevan ja kehittyvän lainsäädännön, sekä rahoitusten puitteissa. Perustoiminnan kehittämisen kärkenä ovat osuvat nuorten palvelut, yritysryhmittö, osaamisen tunnistaminen ja verkostoyhteistyön kehittäminen.

Yhdistyksen jäsenten ja lahjoitusten määrää pyritään lisäämään markkinoinnilla ja varainkeruulla. Toiminnan painopistettä, suuntaa sekä laatua arvioidaan vuoden 2019 alkupuoliskolla, kun muutoksessa olevaa lainsäädäntöä alkaa valmistua ja toimintaympäristön analysointia voidaan tehdä ja ennakoita tulevaisuuteen.

Toiminnan painopisteet

Nuorten työpajatoimintaa ja etsivää nuorisotyötä toteutetaan kuntien kumppanina. Yhdistys organisaationa on joustava ja epävirallinen imagoiltaan, sekä keveä hallinnoltaan, joka puoltaa toiminnan järjestämistä yhdistystoimintana. Nuorten keskuudessa toimiva "puskaradio" kertoo hyvää ja vaikuttavaa palautetta. Toimintaympäristössä meneillään olevat muutokset, kuten maakuntaudistus ja kasvupalvelulain valmistelu, soteuudistus ja erilaiset työllisyyskokeilut tuovat tullessaan haasteita mm. nuorten ohjautumiseen. Vuonna 2019 tarjoamme edelleen laadukkaita, matkailun kynnyksen työpajapalveluita Joensuun seudun työttömille nuorille ja etsivän nuorisotyön tukea Joensuussa ja Polvijärvellä.

Taulukko 1. Alle 25-vuotiaat työttömät Pohjois-Karjalassa ja Joensuun seudulla vuosina 2012 -2018.

Vuosi	Joensuun seutu	Pohjois-Karjala
2012	802	1115
2013	1017	1270
2014	1082	1394
2015	1223	1507
2016	1203	1500

2017	972	1215
2018	915	1126

Nuoria, alle 25-vuotiaita oli työttömänä lokakuun 2018 lopussa Pohjois-Karjalassa 1126, mikä on 89 nuorta vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Pohjois-Karjalan työttömistä nuorista 81 % asuu Joensuun seudulla. Alle 20-vuotiaita työttömiä nuoria oli 265, joista Joensuun seudulla 208 henkilöä. Nuorten työpajan haasteet liittyvät suoraan nuorten haasteisiin. Kun talouden kohentumisen myötä nuoret saavat töitä helpommin, ja amisreformin myötä nuoret pääsevät jatkuvassa haussa koulutukseen, jää nuorten työpajatoiminnan piiriin ja etsivän nuorisotyön ohjaukseen pitkäaikaisia asiakkaita ja moniongelmaisia nuoria, sekä ns. "väliinputoajia" nuoria, joilla on "nepsy"-ongelmia tai esim. keskeytys opinnoissa tai muu sijoittumisen este. Tämä näkyy käytännön arjessa pitkittyvinä valmennus- ja ohjaussuhteina.

Nuorten määrät, tavoite 2019.

Toiminta	Aloituspaikkojen lukumäärä
Seudullinen työpajatoiminta: Joensuu, Liperi, Outokumpu, Kontiolahti	120 + 14 + 15 + 10
Etsivä nuorisotyö Joensuu, Polvijärvi	50 + 20
Yhteensä	229

Vuoden 2019 aikana valmennustoimintaan mahtuu seudullisessa nuorten työpajatoiminnassa noin 159 aloituspaikkaa/ nuorta. Sopimuskuntien aloituspaikkoja on yhteensä 159. Luku sisältää myös lyhytkestoisen valmennuksen, kun nuori ohjautuu muutaman ohjauskerran jälkeen sopivampaan toimintaan. Etsivä nuorisotyö tulee kohtaamaan kahden työntekijän voimin n. 70 nuorta. Suunnitelmavuoden aikana kohdataan kaiken kaikkiaan noin 229 nuorta. Tavoitteena on, että pääosa nuorista jatkaa valmennuksen jälkeen jossakin hänen henkilökohtaista kehitystään ja voimaantumistaan tukevassa toimenpiteessä.

Nuorten työpajatoiminta

Nuorten työpajatoiminta tukee alle 29-vuotiaita nuoria koulutukseen, työelämään ja elämänhallintaan liittyvissä kysymyksissä. Työpajalle voi hakeutua suoraan tai esimerkiksi oman paikkakunnan Etsivän nuorisotyön, TE-toimiston, sosiaalitoimen tai Ohjaamon kautta. Työpajatoiminta perustuu valmennuksen ja toiminnan kautta tapahtuvalle tekeillä oppimiselle. Työpajat ovat työvaltaisia ja yhteisöllisiä oppimisympäristöjä.

Nuorten työpajatoiminnasta säädetään Nuorisolaissa (4. luku 13-15 §), joka määrittelee nuorten työpajatoimintaa mm. seuraavasti.

” 13 § Nuorten työpajatoiminta

Nuorten työpajatoiminnan tehtävänä on valmennuksen avulla parantaa nuoren valmiuksia päästä koulutukseen, suorittaa koulutus loppuun ja päästä avoimille työmarkkinoille tai muuhun tarvitsemaansa palveluun. Työpajatoiminnan tarkoituksena on parantaa nuoren elämänhallintataitoja, edistää hänen kasvuaan, itsenäistymistään ja osallisuutta yhteiskuntaan. Nuori valmentautuu tekemällä työtä tai työtoimintaa omien edellytystensä mukaan. Työpajalla tehdään nuorelle henkilökohtainen valmennussuunnitelma yhdessä nuoren kanssa. Nuorten työpajatoiminnan järjestäjinä voivat toimia kunta tai useammat kunnat yhdessä tai nuorten palveluja tuottava yhteisö. Nuorten työpajalla tulee olla nuorten yksilö- ja työvalmennusosaamista. Nuorten työpajan on seurattava toimintansa tuloksia.

Nuori tulee työpajalle pääsääntöisesti viranomaisen tai julkista tehtävää hoitavan ohjaamana. Nuori voi myös oma-aloitteisesti hakeutua työpajalle. Työpajalle ohjatun nuoren valmennuksesta tehdään kirjallinen sopimus. Nuorten työpajatoiminnassa voidaan käsitellä sopimuksessa tai työpajalle 1 momentissa säädetyssä tehtävässä saadut tiedot valmennukseen tulevan ja valmennuksessa olevan nuoren yksilöimiseksi ja työpajatoiminnan tehtävien hoitamiseksi. Nuorten työpajatoiminnan järjestäjän tulee määritellä ne tehtävät, joihin sisältyy arkaluonteisten tietojen käsittelyä. ”

Joensuun Nuorisoverstas ry:n työpajamallissa nuoren kanssa toteutetaan henkilökohtaista valmennussuunnitelmaa. Yhdistyksen työpajatoiminta on valmentavaa ja tavoitteellista. Siinä korostuvat kokonaisvaltainen tukeminen, sosiaalisten taitojen vahvistaminen, arjen taidot, tekemällä oppiminen, sekä tavoitteellisuus koulutukseen ja työelämään. Tavoitteena on etsiä yksilöllisiä ja kestäviä ratkaisuja nuoren urapolun löytämiseen huomioiden mm. ihmisten erilaiset oppimistyylit, omatahtisuus ja eri tukemisen keinot nivelvaiheissa ilmeneviin tilanteisiin. Esimerkiksi päihteiden vaikutusta työpajanuorten tilanteeseen seurataan aktiivisesti. Asia otetaan tarvittaessa esille niin yksilötasolla kuin ehkäisevässä päihdetyössä ja päihdepalveluihin liittyvissä tarpeissa, sekä kannanotoissa. Toimenpiteet ja toimintamallit päihteiden käytöstä on kirjattu yhdistyksen päihdestrategiaan ja ”päihteet puheeksi”-toimintaohjeeseen.



Nuorisoverstaan työpajatoiminnan keskeisiä periaatteita

- Lähtökohtana osallisuus -yhteisö työvälineenä
- Kokemusasiantuntijuus ja vertaistuki
- Non stop sisääntulo – eripituiset jaksot, yksilölliset päivät ja polut
- Erilaiset nuoret rikkautena
- Yhdenvertaisuuden edistäminen ja työelämän eetos
- Kestävän kehityksen periaate
- Verstaskierto ja nuorten omat projektit

Nuorten työpajatoiminnan valmennusprosessin toimenpiteet

Valmennusprosessi käynnistyy tutustumiskäynnin jälkeen alkuhaastattelulla, jossa kartoitetaan nuoren elämäntilanne ja sovitaan ensisijaiset tavoitteet valmennusjaksolle. Tavoitteet kirjataan valmennussuunnitelmaan, jonka toteutumista seurataan ja arvioidaan jakson aikana ja loppuarvioinnissa jakson päättyessä.

Varsinaisen valmennustoiminnan välineitä ovat työ- ja yksilövalmennus, työkokeilut, palveluohjaus, koulutusvalmennus, valmentava työsuhte ja saattaen vaihtaminen. Nuorille järjestetään myös tavoitteellista ryhmätoimintaa. Yksilövalmennus kuuluu kaikkiin verstaajaksoihin kiinteästi, ja saattaen vaihtaminen valmennussuhteen päättyessä varmistaa nuoren itsenäisen suoriutumisen tai toisen tahon sitoutumisen työskentelyyn hänen kanssaan. Palveluohjauksella etsitään ja koordinoidaan nuorelle kohdennettuja palveluja. Työvalmennuksella lisätään ja päivitetään nuoren työelämätaitoja ja ammatillisia valmiuksia. Yksilövalmennuksella edistetään nuoren arjen taitoja ja toimintavalmiuksia.

Seudullisen nuorten työpajatoiminnan tuotteet:

Yhdistys ylläpitää toimintaa, jossa nuorelle järjestetään hänen henkilökohtaisista tarpeistaan lähtevää yksilö- ja työvalmennusta tarvittavine lisäpalveluineen. Työpajat tarjoavat 16–28-vuotiaille nuorille paikan kehittää sosiaalista vahvistumista ja osallisuutta, tutustua erilaisiin koulutusmahdollisuuksiin ja työelämään, tehdä tulevaisuuden suunnitelmia, kehittää elämän- ja työelämätaitoja, hankkia työkokemusta ja suorittaa opintoja käytännön työssä.

Yksilövalmennus

Yksilövalmennus sisältää valmentajan ja nuoren yhteisiä tapaamisia henkilökohtaisen suunnitelman mukaisesti. Yksilövalmennuksesta voidaan siirtyä verstaalle tai ohjattuun työkokeiluun (seinätön pajatoiminta). Yksilövalmennus voi olla esim. opiskelupaikkojen etsimistä, hakemusten täyttämistä, työnhakuvalmennusta ym. Tuki yksilövalmennuksessa on vähäisempää ja nuoren oma vastuu sovittujen asioiden hoitamisesta itsenäisesti suurempi. Yksilövalmennus voi olla myös osa valmentautumista työkokeiluun.

Ohjattu työkokeilu (seinätön pajatoiminta)

Työkokeilupaiikka voi olla kunnassa, yrityksessä tai järjestössä. Verstaan tukena tarjotaan vähintään sopimusasiassa auttaminen, alkukeskustelu kokeilupaiikassa, väliarviointi ja loppuarviointi sekä yksilövalmennus kokeilun ajan. Tarvittaessa ohjatusta työkokeilusta voi siirtyä verstaalle työkokeiluun.

Työkokeilu verstailla

Työkokeilu toteutuu Joensuun Nuorisoverstas ry:n Taitoverstaalla. Työkokeilu on kuntouttavan valmennuksen tai työhönvalmennuksen työkokeilua, jossa ollaan työvalmentajan kanssa tekemisissä päivittäin ja yksilövalmentajan kanssa tarvittaessa. Työkokeilussa nuori tekee työtehtäviä ryhmässä ja työvalmentajan ohjaamana.

Opinnollistettu versta jakso

Opintosuorituksia voi suorittaa henkilökohtaisen suunnitelman mukaisesti, joka sisältää ennalta suunniteltuja työssäoppimisjaksoja ja tutkinnon perusteiden mukaisia sisältöjä työtehtävissä. Opinnollistaminen hoidetaan yhdessä oppilaitoksen vastuuopettajan, verstaan valmentajan ja nuoren kanssa. Joensuun Nuorisoverstas ry osallistuu Valtakunnallisen työpajayhdistyksen "Työpajatoiminnan opinnollistaminen" -hankkeeseen, sekä alueellisen verkoston opinnollistamisen kehittämisen toimintaan. Hyviä käytäntöjä jatketaan ja kehitetään edelleen yhteistyössä oppilaitosten kanssa.

Ryhmävalmennus

Ryhmävalmennuksessa nuoret aloittavat yhtä aikaa ja käyvät läpi yhteisen ryhmäprosessin, jonka jälkeen valmennus voi jatkua muissa toimenpiteissä. Ryhmässä nuorella on mahdollisuus tarkastella omaa toimintaympäristöään ja toimintatapojaan uudesta näkökulmasta. Näin vahvistuvat itsetuntemus ja vuorovaikutustaidot. Yhteisöön liittyminen ja erilaiset nuorten palvelut tulevat tutuiksi. Ryhmässä tunteita voidaan käsitellä turvallisesti ja rohkeus päätöksentekoon kasvaa. Yhdistyksen toimintaan on kehitetty itsetuntoon, työelämä- ja työnhakutietouteen ja arjen taitoihin liittyvää ryhmävalmennusta, jota valmentajat voivat toteuttaa pienryhmissä. Nuoret myös osallistuvat verkoston järjestämiin ryhmiin, kuten Marttojen kokkouskursseille ja pankkien järjestämään taloustaitovalmennukseen.

Ryhmätoimintaa järjestetään yleisesti myös hyvinvointia ja terveyttä edistäviin toimintaan, sekä mm. työpaikka- ja koulutus-alavierailuihin liittyen. Lisäksi toimintaan otetaan mielellään mukaan verkoston tarjoamia ryhmävalmennuksia, kuten esim. Karelia-ammattikorkeakoulun Voimala-valmennusta.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavan työtoiminnan tavoitteena ovat nuoren arjen taitojen tukeminen mm. toimijuuden ja osallisuuden lisääminen. Yhdistyksen kuntouttavan työtoiminnan tavoite on koulutukseen ja työelämään suuntaavaa ja toteutetaan vähintään kahtena/kolmena päivänä viikossa.

Seutukunnallinen nuorten työpajan toimintamalli

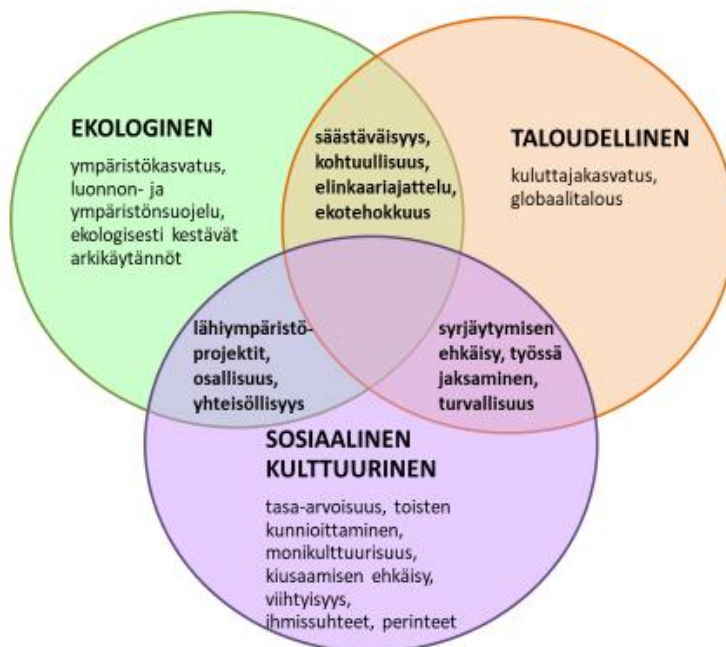
Seutukunnallinen nuorten työpajamalli pohjautuu alueen kuntien vuonna 2006–2008 kehittämään malliin. Jokaiselle mukana olevalle kunnalle on sovittu paikalliseen tarpeeseen perustuvaa nuorten työpajatoimintaa ja/tai Etsivää nuorisotyötä. Rahoittajina ovat olleet Itä-Suomen aluehallintovirasto ja mukana olevat kunnat, jotka ovat siirtäneet kyseisten palvelujen tuottamisen yhdistykselle. Seutukunnalliseksi haasteeksi ovat yhdistyksen toiminnassa muodostuneet eri julkisten palvelujen keskittyminen ja paikallisten palvelujen tarjoamisen yhteensovittaminen, sekä käynnissä olevat suuret lainmuutokset ja palvelujen kilpailuttamisen alueellistuminen.

Joensuun Nuorisoverstas ry:n toimintoja ovat Joensuussa **Taitoverstas**, johon sisältyvät tekstiilipaja, tekninen paja, yksilövalmennus, tuettua työkokeilua ja ryhmätoimintoja. Taitoverstaalla pystytään järjestämään myös erilaisia media- ja graafisen alan harjoitteluja, sekä luovaa toimintaa. Seudun kunnissa toteutettua toimintaa ovat seinätön paja-toiminta ja yksilövalmennus. Liperiläiset ja kontiolahtelaiset nuoret tulevat Taitoverstaan valmennuspalvelujen piiriin. **Outokummussa** työskennellään työparina Etsivän nuorisotyöntekijän kanssa rinnakkain, sekä yhteistyössä työllisyys-, TE-, sosiaali-, nuoris- ja kulttuuritoimen kanssa. Outokummun toimitilat sijoittuvat vuoden alkupuolella hyvinvointi kampukselle, kirjaston tiloihin. Yhdistyksessä on työntekijöitä keskimäärin 12, joista nuorten valmennustyön parissa lähes kaikki. Hallintoa hoitaa toiminnanjohtaja ja osa-aikainen kirjanpitäjä. Myös toiminnanjohtajan työpanoksesta suurin osa käytetään valmennustyötä tukeviin ja kehittäviin tehtäviin. Toiminnanjohtaja vastaa myös Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon Alueellisesta verkostotoiminnasta, Alu-koordinaatiosta. Talousarviossa on varauduttu työnohjaukseen, henkilöstön koulutukseen ja henkilökunnan yhteisten kehittämispäivien kustannuksiin.

Puheenjohtaja ja hallitus osallistuvat yhdistyksen päätöksentekoon kuukausittain. Hallitukseen kuuluu myös kuntien asettama edustus. Seudullisen nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Ohjausryhmässä ovat edustettuna Sopimus kuntien nuorisopalvelut, Te-palvelut ja yhdistys.

Nuorisoverstas jatkaa toimintaansa Valtakunnallisen Työpajayhdistys ry:n linjauksen mukaan ja pyrkii edelleen toteuttamaan ja kehittämään yksilöllisiä ja joustavia palveluja nuorten avoimille työmarkkinoille sijoittumiseksi. Yhdistys osallistuu työpajojen aluetoimintaan ja -kehittämiseen yhdessä työpajaverkoston kanssa. Joensuun Nuorisoverstas ry on kehittämässä nuorten työpajatoiminnan ja Etsivän nuorisotyön käytäntöjä niin seudullisesti, alueellisesti kuin valtakunnallisestikin.

Työpajatoiminnassa toteutetaan kestävän kehityksen periaatteita:



Työpajatoimintaan ohjautuminen:

Työkokeilu: Ohjaava taho (esim. etsivä nuorisotyöntekijä, Te-palvelut, sosiaalitoimi, hanke, työvoiman palvelukeskus, opinto-ohjaaja, Ohjaamo) ja vastaanottavan tulosyksikön yksilövalmentaja selvittävät keskusteluin, onko työpaja kaikkein sopivin toimintatapa nuoren valmiuksien ja elämäntilanteen edistämiseen. Päätöksen verstaalle siirtymisestä tekee verstaan valmentajat.

Yksilövalmennus: Yksilövalmennukseen ottamisesta päättää yksilövalmentaja keskusteltuaan lähettävän/ohjaavan tahon ja nuoren kanssa.

Ryhmävalmennus: Ryhmävalmennusta voidaan järjestää verstailla oleville nuorille, joilla on yhteneviä tarpeita. Lisäksi nuorten verstaas jaksoon sisällytetään jakso työelämätietoutta, joka toteutetaan pienryhmätoimintana. Terveystta ja toimintakykyä edistävä toiminta toteutetaan pääsääntöisesti ryhmävalmennuksena.

Omaehtoinen saapuminen työpajan palveluihin: Jos nuori ottaa itsenäisesti yhteyttä työpajalle, hänet tavataan ja hän pääsee tutustumaan työpajatoimintaan. Mikäli valmentaja ja nuori tulevat yhteisymmärrykseen siitä, että pajajakso olisi sopiva nuorelle, ottavat he yhdessä yhteyttä viranomaistahoihin, työkokeilu- tai kuntouttavan työtoiminnan sopimuksen laatimiseksi. Mikäli nuorella on jo toimintavarmuutta ja taitoja, hänet saattaa vaihdetaan tavoitteen mukaiseen toimintaan (yleensä opiskelu, tai tavoitealan mukainen työkokeilu/-paikka).

Etsivä nuorisotyö

Etsivä nuorisotyö auttaa alle 29-vuotiaita nuoria, jotka ovat koulutuksen tai työmarkkinoiden ulkopuolella tai jotka tarvitsevat tukea saavuttaakseen tarvitsemansa palvelut. Etsivä nuorisotyö tarjoaa nuorelle varhaista tukea, jos nuori sitä itse haluaa. Etsivän nuorisotyön työmuotoina ovat nuorten kohtaaminen ja ohjaus, jalkautuminen nuorten pariin, toiminnan some- ja tapahtumamarkkinointi, sekä verkostotyö. Joensuun Nuorisoverstas ry toteuttaa Etsivää nuorisotyötä Joensuussa ja Polvijärvellä, yhteistyössä Rivierian, Joensuun kaupungin ja Polvijärven kunnan kanssa. Etsivä nuorisotyö sijoittuu Joensuun kaupungin nuorisopalvelujen tiloihin ja Polvijärvellä vapaa-aika talolle, nuorisotyön kanssa samoihin tiloihin. Etsivän nuorisotyön Pohjois-Karjalan Alue-koordinaattorina toimii yhdistyksen etsivä nuorisotyöntekijä Jenni Turpeinen.

“Nuorisolaki 10 § Etsivä nuorisotyö

Etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa tuen tarpeessa oleva nuori ja auttaa häntä sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, joilla edistetään hänen kasvuaan, itsenäistymistään, osallisuuttaan yhteiskuntaan ja muuta elämänhallintaansa sekä pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille. Etsivä nuorisotyö perustuu nuoren vapaaehtoisuuteen ja nuoren kanssa tehtävään yhteistyöhön.

Kun kunta järjestää etsivää nuorisotyötä, sen tulee nimetä etsivän nuorisotyön toimeenpanosta vastaava kunnan viranhaltija tai kuntaan työsopimussuhteessa oleva henkilö. Etsivällä nuorisotyöntekijällä on oltava riittävä koulutus ja kokemus nuorten kanssa tehtävästä työstä. Etsivää nuorisotyötä voivat järjestää kunta tai useat kunnat yhdessä. Kunta voi järjestää etsivää nuorisotyötä hankkimalla palveluja myös nuorten palveluja tuottavalta yhteisöltä, jolloin kunta vastaa siitä, että sen hankkimat palvelut järjestetään tämän lain mukaisesti.

Etsivä nuorisotyö aloitetaan ensisijaisesti perustuen nuoren itsensä antamiin tietoihin ja hänen omaan arvioonsa tuen tarpeesta. Etsivä nuorisotyö voidaan aloittaa myös muiden viranomaisten luovuttamien tietojen perusteella.”

Yhdistys on toteuttanut Etsivää nuorisotyötä Joensuussa vuonna 2008-2010 ja 2014-2018, sekä Polvijärvellä vuodesta 2017 alkaen. Etsivää nuorisotyötä toteutetaan saumattomasti yhteistyössä alueen Etsivien nuorisotyöntekijöiden ja kuntien nuorisopalveluiden, sekä verkostotoimijoiden kanssa.

Etsivään nuorisotyöhön ohjautuminen: Nuori tai hänen perheensä voi ottaa suoraan yhteyttä etsivään nuorisotyöntekijään. Etsivään nuorisotyöhön myös ilmoitetaan nuoret nuorisolain käytäntöjen mukaan. Lisäksi nuoria etsitään ennaltaehkäisevän toiminnan hengen mukaisesti oppilaitoksien, nuorisotyön ja muiden verkostojen avulla, sekä jalkautumalla nuorten pariin.

Kehittämistoiminta

Vuonna 2019 yhdistyksen toimintaa jatketaan lähestulkoon ennallaan. Yhteistyökumppanit ja julkinen talous hakevat tehokkuutta ja nopeita ratkaisuja moniin asioihin eri sektoreilla, joiden kanssa myös nuorten työpajatoiminta kilpailee, tai on tarveharkinnan piirissä. Pyrimme turvaamaan riittävän monipuolisia toimintoja, jotta voisimme löytää mahdollisimman monille nuorille sopivan tavan tulevaisuuden rakentamiseksi. Yleisesti toiminnan kehittämisen kärkeinä ovat toiminnan laatu, yritysyritys, osaamisen tunnistaminen ja perustoiminnan turvaaminen. Toiminnan suuntaa ja laatua arvioidaan vuoden 2019 alkupuoliskolla, kun muutoksessa olevaa lainsäädäntöä alkaa valmistua ja toimintaympäristön analysointi tuleville vuosille on tehty.

Yhdistyksen kehittämistoiminta tapahtuu jo olemassa olevien toimintojen kehittämisellä, ja kehittämishankkeissa. Vuonna 2019 jatkuu myös hankekehittäminen yhteistyökumppanina kansainvälisen Erasmus+ -hankkeen (Digital Media - A Bridge to Inclusion – DIME), ja vuoden 2019 alkupuoliskolla digitaalisten taitojen kehittäminen Näyttö Käyttöön -Kake hankkeessa, jota rahoittaa Etelä-Savon Ely-keskus ja Euroopan sosiaalirahasto, sekä Joensuun kaupunki. Yhdistys osallistuu mahdollisiin kehittämishankkeisiin, yritysyrityksen, nuorten palvelujen ja työpajamenetelmien kehittämiseksi ja uuden toiminnan aloittamiseksi, sekä mahdollisiin palvelujen kilpailutuksiin.

Yleisiä painopisteitä toiminnan kehittämiselle ovat seuraavat:

Nuoret:

- Pyritään säilyttämään ennaltaehkäisevä työ
- Kiinnitetään huomiota yhdenvertaisuuteen ja moninaisuuteen
- Lisätään yritysyritystä
- Kehitetään osaamisen tunnistamista
- Edistetään nuorten digiosaamista
- Lisätään toiminnan markkinointia

Yhdistys:

- Laaditaan strategia vuosille 2020-2025
- Lisätään päättäjä- ja sidosryhmäyhteistyötä
- Lisätään yritysyritystä
- Lisätään jäsenhankintaa ja -tiedottamista
- Aloitetaan varainkeruu

Toiminnan Seuranta

Joensuun Nuorisoverstas ry:n toimintaa seurataan suunnitelmallisesti, jotta voidaan varmistua asetettujen tavoitteiden toteutumisesta. Työhön kuuluvat olennaisena osana organisaation itsearviointi ja toiminnan tavoiteperusteinen seuranta kolmannesvuosittain. Työpajatoiminnan ja Etsivän nuorisotyön seurannassa käytetään yhtenäistä Par-järjestelmää. Toimintaa seurataan myös sosiaalisen työllistämisen laadun arviointimallin (STL) avulla. Nuorilta kerätään systemaattista palautetta (Sovari) ja vuosittain pidetään myös nuorten raati. Sidosryhmiltä kerätään vuosittain palaute. Palautteita arvioidaan valmennustoiminnan kehittämiseksi. Lisäksi seurataan toimintaa ja taloutta niin kuukausittain kuin kolmannesvuosiraportein. Hankkeissa toteutetaan rahoittajien ohjeistamaa seuranta.

Yhdistyksen muu sisäinen toiminta

Kokoukset:

Hallitus: Hallitus kokoontuu talvikautena kuukausittain. Hallitukseen kuuluu myös kuntien asettamaa edustusta.

Yleiset kokoukset: Yhdistyksen sääntöjen mukaan; syys- ja kevätkokous.

Seudullisen nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmä: kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Ohjausryhmässä on edustettuna kuntien nuorisopalvelut, Te-palvelut ja yhdistys.

Jäsenhankinta ja -huolto: Yhdistyksen jäseneksi saa liittyä vapaasti. Tiedot löytyvät yhdistyksen kotisivuilta. Syyskokous vahvistaa jäsenmaksun ja kannatusjäsenmaksun suuruuden vuosittain. Yhdistyksen jäsenhankintaa ja -tiedotusta lisätään vuonna 2019.

Tilaisuudet ja tapahtumat: Yhdistys on perinteisesti osallistunut paikallisiin tapahtumiin, kuten messuille, Joen Yöhön, ym. Tilaisuuksista ja tapahtumista tehdään jokaiseen toimintaan tavoitesuunnitelma erikseen, jota seurataan kolmannesvuosittain. Tapahtumiin osallistuminen on osa markkinointia ja asiakashankintaa.

Savuttomuus: Joensuun nuorisoverstas ry on savuton työpaikka.

Yhdistyksen muu ulkoinen toiminta

Yhteistyösuhteet: Yhdistys tekee yhteistyötä useiden eri järjestöjen ja oppilaitosten kanssa. Lisäksi yhdistyksellä on edustus Järjestöasiain neuvottelukunnassa (Jane) nuorisojärjestöjen edustajana ja myös Maakunnan yhteistyöryhmässä sekä Maakuntaliiton osallisuustyöryhmässä. Toiminnanjohtaja toimii myös Työpajatoiminnan Alu-koordinaattorina Pohjois-Karjalassa ja Etelä-Savossa. Joensuun Nuorisoverstas ry:n seudullinen nuorten työpajatoiminta tekee

yhteistyötä seudun kuntien etsivän nuorisotyön kanssa ja osallistuu monialaisten ja ohjaus- ja palveluverkostojen kokouksiin.

Yhdistyksen yhteistyökumppaneina on vuosittain lukuisia harjoittelupaikkoja tarjoavia yrityksiä ja yhteisöjä. Seudullisuudesta johtuen yhteistyötä tehdään seudun kuntien eri hallintokuntien kanssa. Pohjois-Karjalan TE-toimiston ja Joensuun seudun työvoiman palvelukeskuksen kanssa yhteistyö on lähes päivittäistä. Muut yhteistyötahot etsitään nuoren tarpeiden mukaan, näitä ovat mm. alueen työpajat, kuntien nuorisopalvelut, Ohjaamot, seurakunnat, Riveria (Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä) ja eri oppilaitokset, Järjestöasiain neuvottelukunta, Rikosseuraamuslaitoksen Pohjois-Karjalan rikosseuraamuskeskus, SiunSote, Pohjois-Karjalan poliisilaitos, Pohjois-Karjalan pelastuslaitos ja Valtakunnallinen Työpajayhdistys ry.

Vaikuttaminen: Henkilökunta pyrkii jokapäiväisessä työssään vaikuttamaan nuorten asioihin, ja viemään nuorten elämismaailmaa tutuksi viranomaisille, sekä muulle verkostolle. Yhdistyksen hallitus edistää nuorten asioita ja hallituksen jäsenet toimivat sekä viestin viejinä, että tuojina, ja tiedottavat tahoillaan niin yhdistyksen toiminnasta, kuin nuorten tilanteesta. Yhdistys hallinnoi "Meille saa tulla"-kansalaiskampanjaa, joka toimii tarpeen mukaan, lahjoitusvaroin.

Tiedottaminen

Yhdistys tiedottaa aktiivisesti toiminnastaan ja nuorten tilanteesta. Tiedottamisella pyritään lisäämään päättäjien, henkilöstön, sidosryhmien ja kansalaisten tietoutta yhdistyksen toiminnasta ja nuorten tilanteesta. Tiedotusta hoidetaan verkostoissa, omilla verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa, lehdistössä, sekä kohdennetuilla tiedotteilla. Tiedotusta pyritään tekemään myös ratkaisu- ja mahdollisuusviestintänä.

Yhdistys ylläpitää kotisivuja: www.nuorisoverstas.fi, joita päivittää digitiimi, jossa on mukana yhdistyksen työntekijöitä. Yhdistyksellä on myös Facebook- ja Instagram tilit, sekä esim. etsivillä nuorisotyöntekijöillä omat some-kanavat. Lehtijuttuja pyrimme saamaan julkaistuiksi ainakin vuosittain.

Yhteistyöverkostolle ja Alueverkostoille tiedotetaan sähköpostilla. Sisäinen tiedotus toimii eri digitaalisilla välineillä, sekä kokoustiedottamisena.