



TOIMINTAKERTOMUS 2019  
JOENSUUN NUORISOVERSTAS RY

## Sisällys

1 Johdanto .....	2
2 Nuorten työpajatoiminta yleisesti .....	2
3 Tiedotus .....	3
4 Nuoret .....	4
5 Työpajatoiminnan toteutuminen.....	5
5.1 Taitoverstas Joensuu .....	5
5.2 Verstas Outokumpu .....	9
6 Etsivä nuorisotyö .....	11
6.1 Joensuu .....	11
6.2 Polvijärvi .....	12
7. Näyttö käyttöön -hanke .....	14
8 Meille saa tulla kampanja .....	15
9 Henkilöstö .....	15
10 Tilat .....	17
11 Hallinto ja tukipalvelut .....	17
12 Yhdistyksen asiantuntijatehtävät.....	18
13 Yhteistyökumppanit ja asiakkaat .....	18
14 Talouden toteutuminen .....	20
15 Kohti vuotta 2020.....	21

## 1 Johdanto

Joensuun Nuorisoverstas ry on perustettu 13.10.1995. Vuosi 2019 oli yhdistyksen 24. toimintavuosi. Yhdistyksen tavoitteena on edistää ja kehittää nuorten elämänhallinnan valmiuksia ja arjentaitoja sekä tukea siirtymistä koulutukseen ja työelämään. Yhdistyksen toiminnan perustana on nuorten työpajatoiminta Joensuun seudulla. Yhdistys ylläpitää ja kehittää työpajatoimintaa nuorten seudullisiin tarpeisiin.

Joensuun Nuorisoverstas ry:n tavoitteena on parantaa heikossa työmarkkina-asemassa olevien nuorten edellytyksiä osallistua koulutukseen ja työelämään, sekä tarjota laadukkaita valmennustuotteita ja -palveluja seutukunnallisesti. Joensuun Nuorisoverstaan toiminnassa on työpajapalveluille ammattimaiset ja tavoitteelliset olosuhteet. Työpajatoiminnan lisäksi yhdistyksen tavoitteena on verkostoitua ja olla mukana moniammatillisessa yhteistyössä kehittämässä palveluita mm. kehittämishankkeina, jotka edistävät vapaaehtoista kansalaistoimintaa ja nuorten osallisuutta lisäävää toimintakulttuuria.

## 2 Nuorten työpajatoiminta yleisesti

Joensuun Nuorisoverstas ry:n toiminnan ydin on seudullisessa nuorten työpajatoiminnassa. Toimipisteet ovat Joensuussa ja Outokummussa. Liperin ja Kontiolahden nuoret saavat nuorten työpajapalvelut Joensuun toimipisteestä. Tämän lisäksi yhdistyksen toimintaan kuuluu Etsivää nuorisotyötä Joensuussa ja Polvijärvellä. Nuorten työpajatoiminnasta säädetään Nuorisolaissa (4 luku, § 13-15), jonka mukaan ”nuorten työpajatoiminnan tehtävänä on valmennuksen avulla parantaa nuoren valmiuksia päästä koulutukseen, suorittaa koulutus loppuun ja päästä avoimille työmarkkinoille tai muuhun tarvitsemaansa palveluun. Työpajatoiminnan tarkoituksena on parantaa nuoren elämänhallintataitoja sekä edistää hänen kasvuun, itsenäistymistään ja osallisuutta yhteiskuntaan. Nuori valmentautuu tekemällä työtä tai työtoimintaa omien edellytystensä mukaan.”

Joensuun seudulla seudullista nuorten työpajatoimintaa kehittää ja ohjaa Seudullisen nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmä, joka kokoontui vuonna 2019 kahdesti. Ohjausryhmään kuuluvat kuntien asettamat edustajat, Pohjois-Karjalan TE-toimiston edustaja ja yhdistyksen toiminnanjohtaja. Ohjausryhmän tehtävä on ohjaava ja tiedottava. Se käsittelee kokouksissaan nuorten tilannetta ja yleisiä kehittämislinjauksia sekä arvioi tavoitteita ja tuloksia seudullisessa työpajatoiminnassa.

Ohjausryhmän kokoonpano 2019:

Pohjois-Karjalan TE-toimisto:

Joensuu:

Kontiolahti:

Liperi:

Outokumpu:

Nuorisoverstas:

Minna Kontturi

Jukka-Pekka Mattila/Jouni Erola

Sari Jormanainen/Kalle Kettunen

Raimo Piironen/Pauliina Sormunen

Virpi Jumppainen/Jukka Orenius

Ulla Mänttari-Tikka + kokouksissa mukana myös valmennushenkilöstön edustaja

## 3 Tiedotus

Työpajatoiminnan tiedottamista ja tiedonvaihtoa tehtiin verkostossa päivittäin. Toimintaan kuuluivat Pohjois-Karjalan TE-toimiston ja kuntien kanssa kokoukset puolivuositain sekä toiminnan sisällöistä ja rahoituksesta käyty neuvottelut. Yhdistys raportoi toimintaansa (kuukausittain/neljännesvuositain) kolmannesvuositain kuntiin ja ohjausryhmälle, vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriöön ja Itä-Suomen aluehallintoviraston nuorisotoimeen. Toiminnan asiakastilaston (Par) koonti lähetettiin kolmannesvuositain kansalliseen tilastoon (nuorisotilastot.fi). Tiedotuksessa otettiin huomioon sopimukset ja rahoittajien ohjeet. Yhdistyksen kotisivuille ([www.nuorisoverstas.fi](http://www.nuorisoverstas.fi)) koottiin ajankohtainen materiaali. Päivittäinen toiminnan ja alan tiedotus hoidettiin Facebookin ja Instagramin kautta sekä kohdennetuilla sähköpostiviesteillä verkostolle. Lisäksi toiminnasta tiedotettiin oppilaitoksissa ja kerrottiin ahkerasti nuorten tarpeista ja ajankohtaisista asioista.

Vuonna 2019 Nuorisoverstaan toimintoja esiteltiin mm. Outokummun ja Joensuun Pestuu 2019 -tapahtumassa, Mahdollisuuksien torilla, Säpinää syksyyn -messuilla sekä Joen yö -tapahtumassa. Uutena toimintamallina kehitettiin "Nuorisoverstas goes Ohjaamo" sekä "Nuorisoverstas goes Työkkäri" -tapahtumat, joissa yksilövalmentajat jalkautuivat ohjaavien tahojen tiloihin kertomaan nuorille työpajatoiminnasta.

Seuraavissa luvuissa tarkastellaan toiminnan sisältöä Joensuun Nuorisoverstas ry:n seudullisessa nuorten työpajatoiminnassa ja etsivässä nuorisotyössä, eriteltynä eri toimintoihin.



Taitoverstaan nuoret ja henkilökunta pelaamassa rantalentistä, heinäkuu 2019

## 4 Nuoret

Vuonna 2019 Joensuun Nuorisoverstas ry:n toiminnassa mukana oli 268 nuorta. Tässä kappaleessa esitellään toimintaa ja tuloksia työpajanuorten osalta. Etsivästä nuorisotyöstä enemmän myöhemmin, omissa kappaleissaan. Edellisen vuoden lukumäärät suluissa.

Seudulliseen työpajatoimintaan (Joensuu, Kontiolahti, Liperi ja Outokumpu) osallistui 163 nuorta (168). Toiminnassa aloittaneet nuoret olivat 16–28 -vuotiaita. 17–24-vuotiaiden osuus oli 80 % (83 %), 4% nuorista oli alle 17 -vuotiaita ja 16%:a nuorista oli yli 25 -vuotiaita. Poikia oli 44% (49,5%) nuorista. Nuorten äidinkieli oli suomi, neljää (6) nuorta lukuun ottamatta. 16 % (28 %) nuorista tuli Verstaille Pohjois-Karjalan TE-toimiston tai Työvoiman palvelukeskuksen ohjaamana. Sosiaalitoimesta ohjautui noin 47 % (47%) nuorista, josta etsivän nuorisotyön osuus on 32% (32%). 15 % (15 %) nuorista tuli työpajalle oma-aloitteisesti. Muita ohjaavia tahoja olivat mm. mielenterveyspalvelut, oppilaitokset ja asumisyksiköt sekä muut toimijat ja hankkeet, yhteensä 35 nuorta. Nuorten koulutustaustana oli peruskoulu 52% (48 %) ja 43 % (48 %) toisen asteen ammatillinen tutkinto tai ylioppilastodistus, joita oli 14,7 % 2. asteen tutkinnon suorittaneista. Mukana oli myös kaksi nuorta, jolla ei ollut peruskoulun päättötodistusta sekä kaksi nuorta, joilla oli korkeakoulututkinto ja yksi yliopistotutkinnon suorittanut nuori. Nuorten koulutusprofiilissa näkyy työllistymisen vaikeus. Työelämän muutoksen vuoksi yhä useammat nuoret joutuvat vaihtamaan ammattiaan, hankkimaan lisäkoulutusta tai muuttamaan työn perässä. Lukion käyneiden määrässä heijastuu ensiker-talaiskiintiö, jonka myötä useat nuoret eivät hakeudu toissijaisiin hakukohteisiin vaan siirtävät korkeakoulun aloitustaan saadakseen mielisimmän opiskelupaikan.

### Positiivinen tulos 97 %

Nuorista 97 %:lla (95 %) suunnitelma toteutui myönteisesti työpajajakson aikana tai sen jälkeen. Positiivisena tuloksena pidetään työn, koulutuksen, armeijan tai muun omaa tulevaisuutta edistävän toiminnan alkamista. Lukuun kuuluvat myös nuoret, jotka jatkoivat vuodenvaihteen yli työpajan valmennuksessa. 11 (19) nuorta työllistyi palkkatyöhön. Työtön, keskeyttänyt, muualle ja ”ei tietoa” (negatiivinen tulos) kirjattiin 3 % (5 %) nuorista. Kansallisella tasolla keskimäärin 4/5 nuoresta sijoittuu positiivisesti työpajajakson jälkeen. Positiivinen tulos ja nuorten sijoittuminen vaihtelevat vuositasolla jonkin verran. Yleinen taloustilanne, työpaikkojen määrä ja koulutuspaikkojen tarjonta, sekä toimintaympäristön muutokset vaikuttavat tulokseen. Toisaalta myös nuorten terveyteen ja toimintakykyyn liittyvien palveluiden saatavuus vaikuttavat nuorten ohjautuvuuteen. Työpajavalmennuksen tuloksen perusteella arvioituna, myös vuosi 2019 oli huippuvuosi!

Yhdistyksen valmennustyötä seurataan Par-asiakasrekisterin avulla. Rekisterit vastaavat Opetus- ja kulttuuriministeriön vuosikyselyiden kysymyksiä. Nuoret myös vastasivat kansalliseen Sovarikyselyyn, jolla mitataan työpajatoiminnan sosiaalisia vaikutuksia. Tulokset olivat hyviä kansalliseen tasoon verrattuna. Nuoret osallistuivat toiminnan suunnitteluun Nuorten raadin sekä Talopalaverien kautta. Lisäksi nuorten kanssa pidettiin paikalliseen osallisuuteen ja vaikuttamismahdollisuuksiin liittyvä tilaisuus osana Joensuun kaupungin järjestämää ”Mitä sie tarviit joensuulainen nuori” -tapahtumaa.

## 5 Työpajatoiminnan toteutuminen

### 5.1 Taitoverstas Joensuu

Joensuun Nuorisoverstas ry:n Taitoverstaan toimintayksikössä oli vuonna 2019 142 nuorta. Taitoverstaan nuoria oli eri toimenpiteissä seuraavasti: työkokeilussa 69, kuntouttavassa työtoiminnassa 28 ja verstaan yksilöllisellä valmennussopimuksella (mm. opintonsa määrääjäksi keskeyttäneet, kelan kuntoutuja sekä maksusitoumus nuoret) 48 nuorta. Muissa toimenpiteissä, esim. koulutussopimuksella, nuoria oli 9.

Liperin kunnan alueen nuoria oli toiminnassa mukana nuorten työpajatoiminnassa 10 ja he käyttivät yhteensä 14,3 kk jaksoa. Kontiolahdelta tuli 8 nuorta ja he käyttivät 10 jaksoa. Taitoverstaalle nuoret ohjautuivat TE-palveluiden 26, sosiaali- ja terveystoimen 19 ja etsivän nuorisotyön 41, kautta. Suoraan työpajalle tuli 22 ja muilta tahoilta 19 nuorta. Merkille pantavaa kuluneena vuonna oli, että nuorten tilanne ja toimintakyky oli heikentynyt. Jaksot pitenevät ja eteneminen koulutukseen, tai työelämän suuntaan hidastui. Toisaalta työ- ja koulutusvalmiudet omaavat nuoret pääsivät helpommin eteenpäin, koska työmarkkinat vetivät hyvin, ja jatkuva haku ammatilliseen koulutukseen helpotti opintojen aloittamista vuoden mittaan. Valmennusmenetelminä Taitoverstaalla toteutettiin yksilö-, työ- ja ryhmävalmennusta sekä ohjattua työkokeilua. Keväällä 2019 toteutettiin koulutus- ja työnhakukurssi ryhmätoimintana.

Vuonna 2019 Taitoverstaan yhteistyö eri verkostojen kanssa oli tiivistä. Verkosto koostui nuoria lähettävistä tahoista, nuorten monialaisista yhteistyöverkostoista sekä nuorten jatkopolkuja mahdollistavista tahoista. Myös eri alojen yritykset ja yhdistykset kuuluvat tiivistä Taitoverstaan arjen verkostoihin, mm. vierailujen, alihankinnan ja muun yhteistyön kautta. Yhteistyötahot lueteltu tarkemmin Yhteistyökumppanit ja asiakkaat -kappaleessa.

Yhteistyö Pohjois-Karjalan Marttojen kanssa jatkui, Arki sujuvaksi -kurssin merkeissä. Lisäksi Joensuun Nuorisoverstaan nuoret olivat mukana Marttojen Viiri -hankkeen terveyttä ja hyvinvointia edistävässä ryhmätoiminnassa. Vuonna 2019 nuorille suunnatun taloustaitokoulutuksen kouluttajina toimivat paikallisten pankkien asiantuntijat. Koulutuksen mahdollisti Helsingin Diakonissalaitoksen Taloustaito -hanke. Keväällä 2019 Joensuun Nuorisoverstaan nuoria oli mukana Taito Pohjois-Karjalan Tehtävä Z-hankkeessa.

Opintoihin suuntaavia vierailuja ja koulutuskokeiluja tehtiin Riverian Outokummun, Peltolan ja Niittylahden koulutusyksiköihin sekä Karelia-ammattikorkeakoululle. Yhteistyötä oli myös Joensuun Ohjaamon, Joensuun kaupungin Luotsi-hankkeen, Pohjois-Karjalan Mielenterveydentuki Ry:n Oookoo- ja Joensuun Kulttuuripaja -hankkeiden, Joensuun Seudun Erilaiset Oppijat Ry:n, Joensuun Setlementti ry:n, ASPA Palvelut Oy:n sekä Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys Ry:n kanssa. Nuoria ohjautui myös Korkeakoulustartti -hankkeen valmennukseen. Nuoret osallistuivat Toisen asteen yhteys 2019 ja Joensuun Pestuu 2019 -tapahtumaan, Säpinää syksyyn -messuille sekä Luotsin Työtä-tapahtumaan.



Taitoverstaan nuoret osallistuivat yritysvierailuihin yhdessä Näyttö käyttöön -hankkeen nuorten kanssa. Tutustumiskohteina olivat: Pilkon Citymarket, Meidän IT ja Talous Oy, Valukumpu Oy sekä John Deeren Joensuun tehdas. Nuoret tutustuivat myös alueen rekrytointipalveluita tarjoaviin yrityksiin, kuten Go On Joensuu ja RTK-henkilöstöpalvelut Oy. Lisäksi nuoret vierailivat Joensuun Kaupungin kuntouttavan työtoiminnan autopajalla.

Joensuun Nuorisoverstas oli mukana Erasmus+ rahoitteisessa DIME: A Bridge to Inclusion -hankkeessa Innoventum Oy:n kutsumana. Kaksi Nuorisoverstaan valmentajaa osallistui hankkeen Italian Tranissa järjestämään koulutukseen, jossa tavoitteena oli oppia kuvaamaan lyhytelokuvia mobiililaitteilla. Elokuviin kuvaaminen mobiililaitteilla tarjoaa nuorille mahdollisuuden saada äänensä kuuluviin ja tarjoaa välineen yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen. Koulutuksessa opitut taidot jaettiin nuorille ja nuorten kanssa työskenteleville tahoille Joensuussa järjestettävien koulutusten kautta. Koulutuksiin osallistuneet nuoret kuvasivat omat lyhytelokuvansa ja osallistuivat niillä Innoventum Oy:n järjestämään lyhytelokuvafestivaaliin, jonka voittajapari pääsi osallistumaan hankkeen päätapahtumaan Irlantiin. Joensuun Nuorisoverstaan nuorten kuvaamat lyhytelokuvat olivat esillä myös valtakunnallisessa työpajanuorten Ihanko pihalla? -kulttuuritapahtumassa.

Nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia tuettiin monin tavoin: Taitoverstaan omien liikunta- ja virkistyspäivien lisäksi yhteistyötä jatkettiin Karelia Ammattikorkeakoulun Voimala-hyvinvointipalvelun kanssa. Taitoverstaan nuoret osallistuivat myös Joensuun kaupungin liikuntapalveluiden järjestämään Harrastepankki-toimintaan, jonka myötä nuoret pääsivät tutustumaan uusiin liikuntalajeihin. Lisäksi Taitoverstaalla järjestettiin yhteisiä virkistys- ja eräretkiä muun muassa Kuhasaloon ja Noljakan lintutornille. Etsivän nuorisotyön kanssa Taitoverstaan nuoria osallistui tänäkin vuonna Nuotta-valmennukseen.



AVI:n Bussilla Ihanko Pihalla? -tapahtumaan Kouvolan Tykkimäkeen, toukokuu 2019

Nuorisoverstas osallistui myös aktiivisena toimijana erilaisiin tapahtumiin, kuten Mahdollisuuksien tori -yleisötapahtumaan, Ilosaarirock-talkoisiin ja Joen Yö -kulttuuritapahtumaan. Toukokuussa Nuorisoverstaan nuoret tekivät retken valtakunnalliseen työpajanuorten Ihanko Pihalla? -

kulttuuritapahtumaan Kouvolaan. Tapahtumassa oli tänäkin vuonna esillä Nuorisoverstaan nuorten taidetta – edellä mainitut DIME: A Bridge to Inclusion -hankkeessa syntyneet lyhytelokuvat.

Vuonna 2019 Taitoverstaan toimintaan tutustui ohjausalaan opiskelijoita mm. Itä-Suomen yliopistosta, Karelia Ammattikorkeakoulusta sekä Ammattipisto Riveriasta. Toimintaa esiteltiin myös mm. ASPA Palvelut Oy:n henkilökunnalle, Riverian opiskelijahuollon ja Joensuun kaupungin Luotsi-hankkeen henkilöstöille sekä Kelan palveluasiantuntijoille. Toisilta työpajoilta Taitoverstaan toimintaan kävivät tutustumassa Liperin sekä Varkauden työpajojen valmennushenkilöstö.

Henkilökunta päivitti ammattitaitoaan osallistumalla eri koulutuksiin, kuten TPY:n ja Aluehallintoviraston järjestämiin *Työpaja pedagogiikka ja Arviointi valmennuksessa koulutuksiin* sekä *Vaikuttava työpaja -Työ- ja yksilövalmennuksen jatkokoulutukseen*, TPY:n ja Vahvistamon *Hyvinvointia rakentamassa: Pähdekulttuuri työpajalla – uskallatko sinä kohdata päihteet?* -koulutukseen sekä TPY:n *Strategian eväät* -koulutukseen. Lisäksi henkilökunta on osallistunut TPY:n eri verkkokoulutuksiin. Henkilökunta osallistui myös Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen järjestämiin *Palveluntuottajana eteenpäin!* -koulutuskokonaisuuteen sekä *Velka ja työllistyminen* -koulutukseen. Ammattitaitoa vahvistettiin Aluehallintoviraston järjestämällä Itä-Suomen alueellisilla nuorisotyöpäivillä, TPY: järjestämällä Valtakunnallisilla työpajapäivillä sekä opinnollistamiseen liittyen osallistumalla Synergia-seminaariin sekä Synergia verkostotapaamisiin. Nuorisoverstaalla vieraili myös Digitaalisen nuorisotyön osaamiskeskus VERKE:n asiantuntija opastamassa Innoboksi-työkalun käyttöönottoa kehittämistyön tukena.

Taitoverstaalla nuoret toimivat pääasiallisesti tekstiili- ja teknisen verstaan töissä sekä muissa projektiluonteisissa yhteisissä työtehtävissä. Kokemuksia nuorille tarjosivat myös keittiötehtävät (ruoanlaitto ja leipominen), kuvallisen ilmaisun sekä media-alan työtehtävät, erilaiset asiointikäynnit, toimistotehtävät, videoiden teko, sekä nuorten valmistamat omat projektit. Taide- ja kulttuuritoiminta lisääntyi aikaisempiin vuosiin verrattuna.

Tekstiilipuolella vakituisia tilaaja-asiakkaita vuonna 2019 olivat Pohjois-Karjalan Pelastuslaitos, Itä-Suomen Poliisilaitos (Joensuun poliisiasema), Joensuun Ev. –Lut. Seurakuntayhtymä sekä Joensuun kaupungin teknisen viraston puistonhoitoyksikkö. Yhteistyö heidän kanssaan sisälsi varusteiden sekä työvaatteiden korjausompelua sekä huoltoa. Vuoden 2019 mainittavia tilauksia ja töitä olivat muun muassa Tapahtumapuutarha Botania, jonne valmistettiin tekstiilipuolella kymmeniä Juuso-papukajapehmoleluja sekä printtikangaskasseja. Lisäksi tekstiilipuolella valmistettiin Fondolle lattiapatjoja, Kulhon koulun kirjastolle tiipii-mallisia lukutelttoja sekä Juuan vankilan toimistotiloihin kappaverhoja. Asiakastöinä tehtiin myös mm. vetoketjun vaihtoja, merkkien ompelua torkkupeittoihin, pipoihin ja takkeihin, kauppakasseja vanhoista maito- ja piimäpakkauksimuoveista sekä erilaisia myyntituotteita kuten lasten vaatteita Taitoverstaan myymälän puolelle. Lisäksi vuoden 2019 aikana yhteistyössä Joensuun seutukirjaston kanssa suunniteltiin työlaukkumalli hyödyntäen kierrätettyjä farkkuja. Laukkuja tilattiin henkilökunnalle vuoden lopussa 80 kpl, joiden valmistus jatkuu vuoden 2020 aikana. Tekstiiliverstaan tekniikoita olivat mm. ompelu, kankaanpainanta, neulonta, virkkaus sekä erilaiset materiaalikokeilut.

Teknisellä verstaalla nuoria työllisti pientuotteiden teko, mm. taulujen kehykset, kukkalaatikot, leikkuulaudat, kalikkakeilaus peli, vanhojen lipastojen ja huonekalujen kunnostustöiden



tekeminen, puhdistus, maalaus ja listojen laitto. Työturvallisuus-/ensiapuseinän teko, muuttokouromien kuljetus, polkupyörien huolto sekä omien toimistotilojen tapetointi ja maalaus. Joulumyyjäisiin valmistettiin monenlaisia tuotteita. Suurimmat yksittäiset työurakat olivat Ylämyllyn koulujen leikkipaikkojen maalaus sekä verstaan keittiöremontti. Teknisellä verstaalla tehtiin vuoden aikana reilusti yli 100 erilaista tilaustyötehtävää.



Taitoverstaan nuoret maalasivat pihapelejä Ylämyllyn koulun pihalle, kesäkuu 2019

Muita asiakastöitä olivat Joensuun perheentalolle lasten kalusteiden ja lelujen kunnostus, Joensuu seutukirjastolle kirjalaatikoiden teko, Valukumpu Oy:lle tehty tuotteiden pakkaaminen, Insplan oy:lle linjakeppien valmistus, Botanialle myyntituotteiden ja pinssien teko.

Vuonna 2017 Taitoverstaalle hankittiin EPSON SC-T5200 suurkuvatulostin. Tulostimella on tulostettu vuoden 2019 aikana jouluaiheisia tauluja sekä Joensuun pääkirjastolle joulunäyttelyyn että Ohjaamon näyttelyyn. Lisäksi tulostimella on tulostettu asiakastöitä asiakkaitten omista kuvista Canvas- ja valokuvapaperille. Myös vuoden 2019 aikana toteutettiin edellisten vuosien tapaan joulukorttikampanja, jossa nuorten taideteokset pääsivät joulukorttien muodossa maailmalle. Vuoden 2019 joulukorttikuvasto sisälsi 13 erilaista joulukorttia.

Vuonna 2019 Taitoverstaan keskeisenä kehittämiskohteena oli opinnollistaminen. Ammatillisten perustutkintojen opinnollistamisyhteistyö jatkui Riverian kanssa esim. oppimisympäristöjen tunnistamisella. Osallistuimme Valtakunnallisen työpajayhdistys ry:n Työpajatoiminnan opinnollistamisen TOPI-hankkeeseen.

Vuoden 2019 aikana tehtiin Taitoverstaalla *Oppimisympäristön tunnistamisraportti*, johon on määritely yhteensä 9 oppimisympäristöä, joissa eri tutkinnonosia on tulevaisuudessa mahdollista

suorittaa. Vuonna 2019 Taitoverstaalla suoritettiin työharjoitteluita/tutkinnonosia eri oppilaitoksista, joista koko tutkinnonosan suorittaneita opiskelijoita oli yhteensä 6 ja osittain suorittaneita 2.

Suoritettuja tutkinnonosia olivat Kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnon *Ammatillinen kohtaaminen kasvatus- ja ohjausalalla, Nuoren kasvun ja hyvinvoinnin edistäminen, Osallisuuden tukeminen ja sosiaalinen vahvistaminen*, Sosionomitutkinnon *sosiaaliohjauksen perusharjoittelu sekä syventävä harjoittelu* tutkinnonosat ja Pintakäsittelyalan perustutkinnon *Rakennusten korjausmaalaus* tutkinnonosa. Osittain suoritettuja tutkinnonosia olivat Tekstiili ja muotialan perustutkinnon *Tekstiili ja muotialantuotteen valmistaminen* tutkinnonosa ja Taideteollisuusalan perustutkinnon *Asiakastyön suunnittelu ja toteuttaminen* tutkinnonosa.

Harjoitteluiden aikana opiskelijat muun muassa suunnittelivat ja toteuttivat erilaisia toimintoja Taitoverstaan nuorille, kuten ruuanlaitto, luontoretkiä, voimajulisteprojekti, nuorten vappujuhlat ja liikuntailtapäiviä, tai suorittivat opintoihin kuuluvia työtehtäviä, kuten tuotteen/työtehtävän suunnittelu ja valmistaminen.

## 5.2 Verstas Outokumpu

Vuonna 2019 Outokummun verstaan toiminnassa oli 23 outokumpulaista nuorta. (Vuonna 2018 nuoria oli yhteensä 18) Näistä lyhytaikaisessa ohjauksessa oli viisi. Heistä naisia oli yksitoista ja miehiä kaksitoista. Ikäjakauma oli 17 -28 vuoden välillä. Toimintamuotona oli seinätön- ja/tai yksilövalmennus. Nuoria ohjautui verstaalle etsivän nuorisotyön ja sosiaalitoimen kautta, sekä itse ohjautuen. Keskimääräisen valmennusjakson pituus oli 3- 6 kk.

Suoraan verstasjakson jälkeen nuoria työllistyi kolme, työkokeiluun tai muuhun ohjattuun toimenteeseen siirtyi kuusi, tutkintotavoitteeseen koulutukseen kaksi, työttömäksi jäi yksi, paikakunnalta muutti neljä (näistä kaksi Taitoverstaan palveluihin) ja edelleen verstaan toiminnassa jatkaa seitsemän.

Nuorten kasvua koulutus- ja työelämään tuetaan harjoitteiden ja keskustelujen kautta tapahtuvalla yksilövalmennuksella ja jokaiselle laaditaan henkilökohtainen suunnitelma verstasjaksolle. Seinättömässä valmennuksessa suunnataan työkokeiluun suoraan yrityksiin, joissa opitaan ja vahvistetaan työelämän perustaitoja ja tutustutaan erilaisiin työtehtäviin.

Nuorille järjestettiin arjen ja elämänhallinnan tueksi Viiri kokkausryhmä, joka kokoontui kuusi kertaa. Sama ryhmä jatkoi vielä kesäkuussa liikunnan ja kokkailun merkeissä yksilövalmentajan ja Outokummun kaupungin etsivän nuorisotyöntekijän ohjauksessa. Samalla teemalla jatkettiin loka- ja marraskuun harrastamaanantaita kahdeksan kertaa. Yhdessäolon ja kokkailun lisäksi mietittiin edullisia sisustushankintoja ja tehtiin reissuja kirpputoreille. Outokummun nuoret osallistuivat Dime- lyhytelokuvaprojektiin, jonka tuotos esitettiin myös Ihanko Pihalla tapahtumassa. Koulutusmahdollisuuksiin ja työnhakuun tutustuttiin Pestuu tapahtumassa ja syksyn Duunipäivässä. Lisäksi vierailtiin oppilaitosten (Riveria, Luovi) järjestämässä avoimien ovien tapahtumissa.

Nuoret kaipasivat vahvistusta oman alansa ja työpaikan etsimiseen, opintojen loppuun saattamiseen, oman osaamisensa vahvistamiseen, arkielämän rytmin löytymiseen sekä tavoitteiden asettamiseen lyhyelle ja pitkälle aikavälille. Sovari 2019 kyselyn mukaan nuorten tulevaisuuden suunnitelmat ovat työpajajakson aikana selkeyntyneet, ja he ovat saaneet hyvin lisätietoja niin koulutukseen, työpaikkoihin, kuin henkilökohtaisiin asioihin liittyen.

Tammikuussa 2019 Outokummun verstas ja Outokummun kaupungin etsivä nuorisotyö muuttivat uusiin toimitiloihin kirjastolle. Työtilat käsittävät pienet toimistot ja verkostokokoontumisia tai muuta ryhmätoimintaa varten varataan tarpeen mukaan kaupungin muita tiloja. Tammikuusta heinäkuun alkuun verstaan valmennusta hoiti sijainen.

Tiivis yhteistyö kaupungin etsivän nuorisotyön kanssa jatkui edelleen ja tarvittaessa toteutettiin yhdessä tehtävää ohjaustyötä (esim. kotikäynnit, kutsunnat ja ryhmätoiminnot).

Outokummun nuorten työ- ja koulutus asioita on edistetty niin paikallisesti, kuin seudullisesti erilaisissa yhteistyöverkostoissa. Kokonaisvaltaista nuorten elämän tukea edesautetaan Pikkuverkoston kokoontumisilla. Tapaamisissa on mukana Nuorisoverstaan lisäksi, kaupungin etsivän nuorisotyön, Te-toimen, aikuissosiaalityön, kaupungin työllisyyspalvelujen ja tarvittaessa myös muiden tahojen edustus. Ryhmä kokoontuu noin viisi kertaa vuodessa. Monialainen nuorten ohjaus- ja palveluverkosto kokoontuu noin neljä kertaa vuodessa. Pikkuverkostotahojen lisäksi tässä verkostossa ovat mukana myös koulujen, oppilaitosten, varhaiskasvatuksen, nuorisotyön, poliisin, seurakuntien ja järjestöjen edustusta.

Osallistuminen erilaisiin ajankohtaisiin, ammattia täydentäviin koulutuksiin, niin paikan päällä kuin verkossa, täydentää valmentajan osaamista. Vuonna 2019 niitä oli mm. mielenterveys voimaksi -koulutus, työpajapedagogiikka, kohti valintakoetta, korkeakoulustartti ja Party koulutus, Itä- Suomen alueelliset nuorisotyöpäivät, P-K:n nuorten työpajojen alue tapaamiset, Vaikuttava työpaja, työ- ja yksilövalmennuksen jatkokoulutus ja henkilöstön omat kehittämispäivät. Vuonna 2018 alkanut Kun puhuminen ei riitä -psykoterapeuttisia vuorovaikutus menetelmiä koulutus päättyi huhtikuussa 2019.

Vuoden mittaan oli lukuisia tapahtumia, joihin on osallistuttu yhdessä nuorten kanssa ja/tai valmentaja on ollut kertomassa omasta työstään ja työnkuvastaan. Outokummun osallisuusviikko, Ystävänpäivä tapahtuma ja Erilaiset oppijat päivä sekä lukiolaisten amazing race -kisan tehtäväraasti Outokummun kirjastolla. Nuorisokeskus Metsäkartanon kansainvälinen toiminta kävi esittelemässä toimintaansa. Syksyyn kuuluivat peruskoulun seiska- ja ysiluokkalaisten ryhmätyöspäivät, yhteistyössä koulun, kaupungin, seurakunnan ja etsivän nuorisotyön kanssa. Näin saimme toimintaamme ja kasvojamme tutuksi peruskoululaisille, jotta avun hakeminen tarvittaessa jatko-opintoihin siirtyessä olisi helpompaa. Laitoimme työn alle uusia hankeaihioita, yhteistyössä muiden toimitahojen kanssa. Vuoden mittaan kävi uusiin tiloihimme ja toimintaamme tutustumassa verkoston väkeä ja mm. lähihoitaja opiskelijoita. Verkostolle järjestettiin myös Outokummun verstaan Kesäpiknik ja Glögihetki. Vuoden aikana tavoitettiin erilaisten tapahtumien kautta 451 nuorta tai nuorten ohjaustyössä toimivaa henkilöä.

## 6 Etsivä nuorisotyö

### 6.1 Joensuu

Joensuun Nuorisoverstaan Joensuun etsivän nuorisotyön keskeisenä periaatteena on tukea nuorten kasvua ja itsenäistymistä. Vuonna 2019 jatkettiin, edellisen vuoden tapaan, jalkautuvaa etsivää nuorisotyötä yhteistyössä Riverian ammatillisen koulutuksen kanssa. Jalkautuvan työtteen tavoitteena on madaltaa nuorten kynnystä etsivän nuorisotyöntekijän tuen saamiseen. Työtteen avulla on voitu ennaltaehkäistä ongelmien kasaantumista, tavoittaa palvelupudokkaita sekä kertoa nuorten elämää kokonaisvaltaisemmin kuin pelkällä toimistokeskeisellä työllä. Jalkautuvassa työssä nuoret on nähty osana sosiaalisia verkostojaan ja etsivä nuorisotyöntekijä on päässyt dialogiin, ei pelkästään yksittäisten nuorten, vaan nuorisoryhmien kanssa. Tätä kautta on toteutunut etsivän nuorisotyön keskeinen tehtävä parempien kasvuolojen ja palvelujen rakentamisesta nuorille.

Joensuun Nuorisoverstaan Joensuun etsivä nuorisotyöntekijä kuuluu Joensuun nuorisopalveluiden erityisnuorisotyön "Team 17"-tiimiin. Etsivä nuorisotyöntekijä työskentelee tiiviissä yhteistyössä ammatillisen koulutuksen järjestäjän Riverian ja Puolustusvoimien aluetoimiston kanssa. Etsivän nuorisotyöntekijän työhuone sijaitsi kesään 2019 asti Joensuun Ohjaamolla. Ohjaamon muuttaessa uusiin tiloihin Joensuun etsivät nuorisotyöntekijät saivat erilliset tilat. Joensuun Nuorisoverstaan etsivä nuorisotyöntekijän työtila vaihtui näiden muutosten aikana Riverian Merimiehenkadun asuntolalle.

Joensuun Nuorisoverstas ry:n Joensuun etsivään nuorisotyöhön on ilmoitettu 120 nuorta ajalla 1.1.-31.12.2019. Ilmoitetuista nuorista on miehiä 66 ja naisia 54. Ikäryhmittäin ilmoituksia on tullut alle 16-vuotiaista 0 kpl, 16-20-vuotiaista 78 kpl, 21-25-vuotiaista 36 kpl ja 26-29-vuotiaista 5 kpl. Ilmoitetuista nuorista on saatu kontakti 96 nuoreen ja heistä 77 on siirtynyt etsivän nuorisotyön ohjaukseen.

Eniten etsivään nuorisotyöhön on ilmoitettu nuoria 2. asteen ammatillisen koulutuksen kautta, 54 kpl (45,9%). Seuraavaksi suurin ryhmä on itseohjautuneet/sukulaisten ja kavereiden ilmoittamat nuoret, 31 kpl (25,8%). Kolmanneksi suurin ryhmä on muiden viranomaisten kautta ilmoitetut nuoret, 13 kpl (10,8%) ja lähes saman verran on tullut nuorisotyön (muut etsivät nuorisotyöntekijät sekä työpaja) ohjaamina, 12 kpl (10%). Muiden viranomaisten ryhmään sisältyy TE-toimiston, kutsuntojen, varusmiespalveluksen ja siviilipalvelukeskuksen ilmoittamat nuoret. Ohjaukseen siirtyneistä nuorista suurin osa on ohjautunut itse/kavereiden/sukulaisten ohjaamina ja 2. asteen ammatillisen koulutuksen kautta.

Etsivän nuorisotyöntekijän tavoittamat nuoret ovat tarvinneet etsivän nuorisotyöntekijän tsemppausta ja tukea elämäntilanteessaan. Nuoria on ohjattu ja tuettu arjenhallintaan liittyvissä asioissa kuten opiskelun tukeminen, koulutushaut, toimeentuloasiat, viranomaisverkoston luominen, asunnon hakeminen ja työpajatoimintoihin ja kuntouttavaan työtoimintaan sijoittuminen. Noin neljäsosa tavoitetuista nuorista on tarvinnut ohjausta sosiaali- ja terveystoimen palveluihin. Kelan nuorten ammatillisen kuntoutuksen palveluista Nuotti-valmennus on tullut uutena palveluna vuonna 2019 nuorten ohjauksiin.

Osan kohdalla on korostunut palveluohjauksellinen työote ja osa on kaivannut pitempiä aikaista rinnalla kulkijaa. Pisimmät ohjaussuhteet ovat jatkuneet vuodesta 2014 rinnalla kulkijana. Yksilöohjauksen lisäksi Joensuun Nuorisoverstaan Joensuun etsivän nuorisotyön keskeisiä työmenetelmiä ovat olleet viikoittainen jalkautuminen Riverian kampusten opintopajoille, metallin koulutusosalalle sekä Merimiehenkadun asuntolaan. Toimintamuodot ovat vahvasti ennaltaehkäiseviä. Opintopajoilla, asuntolalla ja koulutusosalalla nuorten on ollut mahdollista saada etsivän nuorisotyöntekijän ohjausta ja apua ilman ajanvarausta.

Joensuun Nuorisoverstaan Joensuun etsivä nuorisotyöntekijä toimii Pohjois-Karjalan etsivän nuorisotyön alueellisena koordinaattorina yhteistyössä Itä-Suomen Aluehallintoviraston ja Etsivän nuorisotyön osaamiskeskuksen kanssa. Osana alueellista koordinaatiota etsivä nuorisotyöntekijä vastaa Pohjois-Karjalan etsivien nuorisotyöntekijöiden puolesta Puolustusvoimien aluetoimiston järjestämien tarkastusten kutsunnalaisten nuorten haastatteluista kerran kuukaudessa, läpi vuoden. Muita koordinaatioon liittyviä työtehtäviä ovat esimerkiksi alueellisen verkoston toimintasuunnitelman laatiminen yhdessä alueen etsivien kanssa, yhteystietolistojen ylläpitäminen, sekä tie-dotus ja koulutustarpeiden kartoittaminen omalla alueella.

## 6.2 Polvijärvi

Polvijärvellä etsivää nuorisotyötä toteuttaa Joensuun Nuorisoverstas ry. Tavoitteena on olla läsnä nuorten keskuudessa ja tarjota mahdollisuus turvalliseen ja luottamukselliseen aikuiskontaktiin. Polvijärvellä etsivä nuorisotyö kohtaa ja tukee 13-28-vuotiaita nuoria ja nuoria aikuisia. Etsivä nuorisotyö etsii nuoren kanssa ratkaisuja nuoren pulmiin ja kysymyksiin ja auttaa nuorta saavuttamaan tarvitsemansa palvelut. Ensisijaisena tehtävänä on auttaa alle 29-vuotiaita nuoria, jotka ovat koulutuksen tai työmarkkinoiden ulkopuolella tai jotka tarvitsevat tukea saavuttaakseen tarvitsemansa palvelut. Etsivä nuorisotyö tarjoaa nuorelle varhaista tukea, jos nuori sitä itse haluaa.

Polvijärven etsivä nuorisotyöntekijä on vuodesta 2017 alkaen toiminut kiinteänä osana paikallista toimintaa ja verkostoa, integroituen työpajan, nuoriso- ja vapaa-aikatoimen ja muiden paikallisten verkostotoimijoiden kokonaisuuteen. Yhteistyö on muodostunut tiiviiksi erityisesti alueen oppilaitosten, työpajan ja sosiaalitoimen kanssa. Etsivän nuorisotyöntekijän työhuone siirtyi huhtikuussa 2019 takaisin Polvijärven Vapaa-aikatalo Vaparille, joka avautui käyttöön peruskorjauksen jälkeen. Vaparille sijoittuu muun muassa myös kunnan nuoriso-ohjaajan ja vapaa-aikakoordinaattorin työtilat sekä nuorisotila. Polvijärven etsivän nuorisotyön pääpaino on ollut yksilövalmennuksessa, arjenhallinnan tukemisessa, etsivän ja ennaltaehkäisevän työtteen kehittämisessä sekä palveluihin ohjaamisessa ja jalkautumisessa yhdessä nuorten kanssa. Työnkuvalla on pyritty vastaamaan paikallisiin erityistarpeisiin, kehittämällä toimintamalleja yhteistyössä nuorten kanssa toimivien tahojen kanssa. Esimerkiksi kuraattorin kanssa yhteistyössä kehitetty yläasteen ja lukion rentovälkkä, säännöllinen jalkautuvan työn toimintamalli, on lisännyt nuorten kynnyksetöntä kohtaamista kouluympäristössä sekä ollut tärkeä osa nivelvaiheissa olevien nuorten tukemista.

Vuoden 2019 aikana Polvijärven etsivälle nuorisotyölle tuli 18 uutta ilmoitusta ja kaikkiaan tavoitettuja, eli ohjauksessa olleita nuoria oli 27. Osa nuorista tavoitettiin siis vuoden 2018 puolella ja yhteistyö jatkui myös vuodenvaihteen jälkeen. Huomionarvoista onkin ollut pitkät ohjaussuhteet,



johon on vaikuttanut muun muassa nuorten monialaiset haasteet mielenterveydessä ja päihdeikäytössä, palveluihin ohjaamisen oikea-aikaisuus sekä pitkäjänteinen tulevaisuustyöskentely. Tavoitetuista nuorista keskeisin ikäryhmä oli 16-20-vuotiaat (13), tämän jälkeen 21-25-vuotiaat (9) nuoret aikuiset. Alle 16-vuotiaita nuoria ohjauksessa oli 2 ja 26-28-vuotiaita 3. Nuorista 18 oli naisia ja 9 miehiä. Vuoden 2019 aikana suurimpana Polvijärven etsivään nuorisotyöhön ohjaavana tahona olivat oppilaitokset. Toiseksi eniten nuoria ohjautui sosiaali- ja terveystoimesta, tarkemmin sosiaalitoimesta ja mielenterveyspalveluista. Näiden lisäksi muita ohjaavia tahoja oli toisen kunnan etsivä nuorisotyö, työpaja, Kaski Työvalmennus, sekä nuorten omat ja nuoren vanhemman suorat yhteydenotot.

Etsivän nuorisotyöntekijän tavoittamat nuoret olivat ohjauksessa nuoren tilanteen ja tarpeen mukaan ja nuoria ohjattiin eteenpäin eri palveluihin, toimintoihin ja toimenpiteisiin. Eniten ohjauksissa korostuivat kokonaisvaltainen etsivän tuki ja tsemppaus nuoren elämäntilanteessa, tulevaisuustyöskentely, palveluohjaus, viranomaisverkoston luominen, asumiseen ja toimeentuloon liittyvät palvelut, opintoihin ja koulutukseen hakeutumiseen liittyvät asiat ja työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautuminen.

Vuoden aikaan nuoria ohjautui muun muassa opintoihin, mielenterveys- ja päihdepalveluihin, liikunta- nuoriso- ja vapaa-ajan palveluihin, TE-toimiston työkokeiluun, ammatinvalinnanohjaukseen ja muihin työhön liittyviin toimenpiteisiin, avoimille työmarkkinoille, työpajalle, kuntouttavaan työtoimintaan, erilaisiin hankkeiden järjestämiin valmennuksiin sekä Kelan nuorten palveluihin, esimerkiksi Nuotti-valmennukseen ja kuntoutusselvityksiin. Lisäksi yhdessä Joensuun etsivän nuorisotyöntekijän kanssa järjestettiin vuoden 2019 aikana kaksi Nuotta-valmennusta, jotka molemmat toteutuivat Rautavaaran nuorisokeskuksessa Metsäkartanolla. Sovari-palautetta kerättiin Polvijärven etsivän nuorisotyön ohjauksessa olevilta nuorilta, joista kuntakohtainen tulosityhteen veto saadaan maaliskuussa 2020.



Etsivät ja nuoret Nuotta-valmennuksessa Metsäkartanolla, tammikuu 2019



## 7. Näyttö käyttöön -hanke

Näyttö käyttöön -hanke käynnistyi syksyllä 2018 ja kesti kevääseen 2019 asti. Hanke oli osa Joensuun KAKE 2.0 -hanketta, jota rahoittivat Etelä-Savon ELY-keskus, ESR (TL 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta) ja Joensuun kaupunki. Hankkeen päätavoitteena oli edistää nuorten pääsyä työelämään, kouluttaa nuoria ja nuorten kanssa työskenteleviä tahoja videoiden käyttöön työhaussa ja somemarkkinoinnissa, suhteessa työnhakuun. Osatavoitteena hankkeessa oli tarjota nuorille minikursseja työnhakuun.

Minikurssit toteutettiin Joensuun Nuorisoverstaan Taitoverstaan, sekä Joensuun nuorisopalvelujen, Nuorisokeskus Whisperin tiloissa. Tavoitteena oli tuoda tieto ja ohjaus mahdollisimman lähelle nuoria ja helposti saavutettavaksi. Neljän tunnin pituisen päivän aikana nuoret toimivat työnhakuun liittyvien aiheiden parissa ja toteuttivat teeman mukaisia työnhakua tukevia tehtäviä. Näyttö käyttöön -hankkeen toiminnassa haluttiin huomioida nuorten kohderyhmä, joten kaikki minikursseilla käytettävät ohjelmistot olivat ilmaisohjelmia. Näin kurssipäivään osallistunut nuori pystyi hyödyntämään jatkossakin kurssilta saatuja oppeja ilman taloudellista estettä.

Hankkeessa järjestettiin 35 minikurssia työnhakuun liittyen. Minikursseille osallistuneet nuoret saivat ohjausta ja tukea niin ryhmämuotoisesti kuin yksilöllisestikin. Minikurssien sisällöt suunniteltiin nuorille mielekkäiksi ja helposti lähestyttäviksi. Kurseilla hyödynnettiin ilmaisia internet ja älypuhelin sovelluksia. Minikursseille osallistui yhteensä 64 eri nuorta. Osallistumiskertoja kertyi yhteensä 127, nuoret osallistuivat usealle minikurssille. Eniten nuoria kiinnostaneet minikurssien teemat olivat; CV ja visuaalinen CV, Työnhaku sekä Portfolio ja ePortfolio. Osallistujia oli vaikea saada mm. videon tekemiseen tai työelämän vuorovaikutustaitojen harjoitteluun. Tästä voinee päätellä, että kynnys on korkea nuorten itseilmaisuun ja esiintymiseen. Hanke on kuitenkin levittänyt tietoa työnantajien toiveista sekä odotuksista tämän päivän työhaussa. Videot tulevat lisääntymään työhaun välineenä. Nuorilla sekä verkostolla on tieto, että esimerkiksi Joensuun Nuorisoverstaalta voi saada apua videon tekemiseen.



Hankkeessa järjestettiin kaksi isompaa ilmaista Videon teon ABC-koulutusta. Vuonna 2018 kouluttajina toimi Rookie Communications Oy, jolloin koulutuskerta oli suunnattu verkostotoimijoille ja nuorten kanssa työskenteleville tahoille. Vuonna 2019 järjestetty koulutus oli suunnattu nuorille sekä ohjaaville tahoille. Tässä koulutuksessa rekrytoijan puheenvuoron piti RTK-henkilöstöpalvelu Oy:stä Piia Sallinen sekä videon tekoa koulutti Visuaalinen viestintätoimisto Salama Oy. Hankkeen aikana koulutuksiin sekä yhdessä nuoren kanssa minikursseille osallistui 23 nuorten verkostoissa työskentelevää ohjaajaa.

Minikurssipäiviin osallistuneet nuoret antoivat päivistä positiivista palautetta ja nuoret kertoivat kokeneensa tekemisen mielenkiintoisiksi sekä hyödylliseksi itselleen. Koulutuksiin osallistuneiden verkostotoimijoiden palautteesta käy ilmi, että hanke on tarjonnut välineitä oman ohjauksen tueksi videotyöskentelyyn.

Hankkeesta tiedotettiin internetissä ja sosiaalisessa mediassa, sekä Nuorisoverstaan omien kanavien lisäksi useiden eri toimijoiden kautta mm. Jellissä, Nuorten Joensuun sekä nuorisokeskus Whisperin instagram-sivuilla, Ohjaamo Joensuun facebook-sivuilla sekä Joensuun kaupungin internetsivuilla. Verkostolle tiedotus toteutettiin kohdennetuilla sähköpostikirjeillä, erillisillä esittelykänneillä ja yhteydenotoilla. Hanke esittäytyi myös Säpinää syksyyn -messuilla 2018 sekä Taitaja2019 tapahtumassa. Päähankkeen kautta julkaistiin Karjalan Heili -lehdessä 8.5.2019 mainos 17.5.2019 järjestetystä videon teon ABC-koulutuksesta.

Hanke toimi yhteistyössä muiden Joensuun PIKKU KAKE -toimijoiden kanssa. Näyttö käyttöön -hanke osallistui myös KAKE -hankkeiden esittelytilaisuuteen, jossa KAKE -hankkeet ja niiden takana olevien yhdistysten toiminta esiteltiin Kemin kaupungin vierailijoille.

## 8 Meille saa tulla kampanja

Joensuun Nuorisoverstas ry hallinnoi rasisminvastaista Meille saa tulla -kansalaiskampanjaa jo kymmenettä vuotta. Kampanja toimii ja näkyy pääsääntöisesti erilaisissa tapahtumissa. Kampanjaa rahoitetaan avustuksilla. Vuonna 2019 kampanja oli esillä Kristalliyön muistokulkueessa ja rasisminvastaisessa Meille saa tulla -jalkapalloturnauksessa.

## 9 Henkilöstö

Joensuun Nuorisoverstas ry:n henkilöstöön kuului vuoden 2019 aikana kahdeksan työ- tai yksilövalmentajaa, yksi ryhmävalmentaja, yksi hanketyöntekijä, toiminnanjohtaja, kaksi etsivän

nuorisotyön tekijää, osa-aikainen kirjanpitäjä, kaksi siistijää (tuntityö) ja osa-aikaohjaajia palkkatukityössä.

Henkilöstö:

Toiminnanjohtaja: Ulla Mänttari-Tikka (myös ALU-koordinaattori)

Kirjanpitäjä: Arja Kempas

Yksilövalmentajat: Nora Kettunen (1.7.2019 alkaen)

Silja Holm (23.1.-11.7.2019)

Anita Makkonen (50% työaika)

Iina Friman

Jaana Kokkonen (vapaalla alkuvuoden)

Suvi Heikkinen (22.1.-11.7.2019)

Työvalmentajat: Veli Kananen

Sanna Ikonen

Näyttö käyttöön -hanke: Nora Kettunen (1.1.-30.6.2019)

Etsivä nuorisotyö: Jenni Turpeinen (myös ENT-koordinaattori)

Jemina Markkanen

Siistijät: Oona Tossavainen

Ohjaajat (osa-aikatyö) /palkkatuki:

Tatu Pyykkönen (1.11.2018-30.4.2019)

Anu Kinnunen (7.11.2018-6.5.2019)

Eveliina Turunen (27.5.2019 alkaen)

Sirpa Kolehmainen (1.6.-29.12.2019)

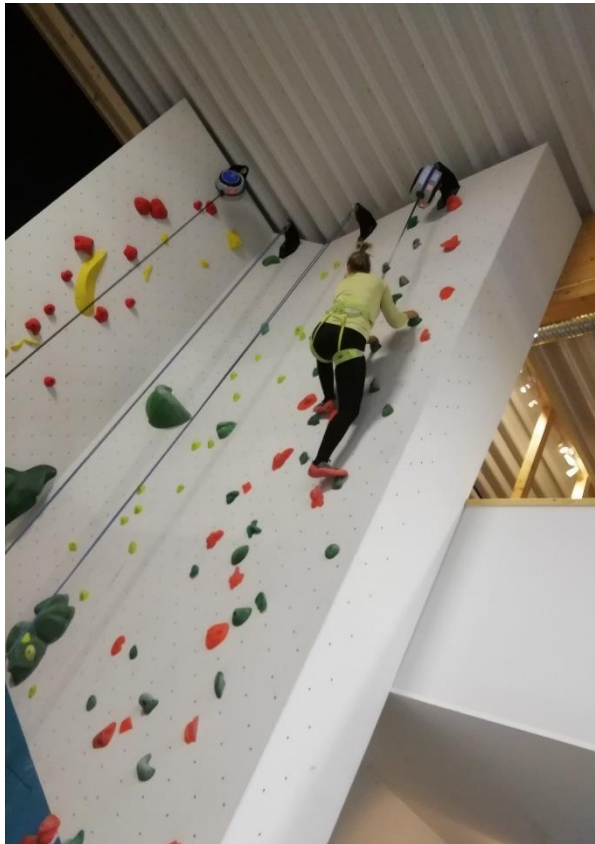
Kaiken kaikkiaan vuonna 2019 työsuhteessa oli 17 eri henkilöä. Toiminnassa oli kokoaikaisia 8,5 henkilötyövuotta ja osa-aikaisia n. 2,5 henkilötyövuotta, joista palkkatuella palkattuja henkilöitä oli vuoden mittaan 4 eri henkilöä. Valmennushenkilöstöstä yhdellä oli omasta pyynnöstä lyhennetty työaika.

Valmennushenkilöstön ja etsivän nuorisotyön työntekijöiden koulutustausta (sis. toiminnanjohtajan ja sijaiset, ei osa-aikaohjaajia).

koulutusaste	2.asteen amm.tutkinto	opisto	amk	yliopisto
lukumäärä				
yhteensä 13 henkilöä	3	1	3	4

Monilla henkilöstön jäsenellä on kaksi, tai useampia tutkintoja ja laaja kokemus työelämästä.

Henkilöstön hyvinvointi on toiminnan kannalta avainasemassa. Henkilöstö on valinnut keskuudestaan luottamushenkilön, joka toimii tarvittaessa työntekijöiden tukena. Luottamushenkilö raportoi hallitukselle. Lisäksi yhdistys mahdollistaa henkilöstölleen työnohjausta ja Tyhy-liikuntaa.



Taitoverstaan henkilöstön tiimipäivä. Otekeskus Joensuu, lokakuu 2019

## 10 Tilat

Joensuun seudullinen nuorten työpajatoiminta/Taitoverstas toimii Tulliportinkatu 54, sijaitsevissa tiloissa. Hallinnon toimitilat sijaitsevat samassa osoitteessa.

Outokummussa tilat sijaitsevat Outokummun hyvinvointikampuksella, kirjaston tiloissa.

Joensuussa Verstaan Etsivän nuorisotyön työtila muutti Merimiehenkadun asuntolalle. Polvijärven etsivän nuorisotyöntekijän toimitila muutti saneeratulle Vaparille, nuoriso- ja vapaa-aikatoimen kanssa. Näyttö käyttöön -hanke toimi Taitoverstaalta käsin.

## 11 Hallinto ja tukipalvelut

Hallitus kokoontui kahdeksan kertaa ja yhdistys kutsui koolle kaksi yleistä kokousta.

Joensuun Nuorisoverstas ry:n hallitukseen kuuluivat seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja Leena Nyyssönen (Kontiolahti), varapuheenjohtaja Antti Pottonen, Pekka Parviainen, Pauliina Sormunen (Liperi), Anne-Mari Souto, Anton Sutinen (Joensuu), Tomi Laurikainen (Outokumpu), Risto Ravattinen ja Nora Kettunen (Nuorisoverstas). Sihteerinä toimi Ulla Mänttär-Tikka.

Yhdistyksen kirjanpitäjänä toimi Arja Kempas, ja atk-tukea saatiin Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen Kathy-hankkeesta. Kuluneena vuonna yhdistyksellä oli 78 jäsentä.

## 12 Yhdistyksen asiantuntijatehtävät

Joensuun Nuorisoverstas ry toimi Joensuun ja Outokummun kaupunkien nuorten ohjaus- ja palveluverkostojen monialaisen ryhmän jäsenenä ja Joensuun Kake 2.0 -hankkeen ja Joensuun Ohjaamon ohjausryhmässä. Yhdistys osallistui aktiivisesti Valtakunnallisen työpajayhdistyksen Topi-hankkeen ja ALU koordinaattoreiden valtakunnallisen verkoston toimintaan. Lisäksi toiminnanjohtaja on jäsenenä Pohjois-Karjalan maakunnan yhteistyöryhmässä sekä Järjestöasiain neuvottelukunnassa, edustamassa nuorisojärjestöjä. Yhdistys toimi myös useissa pienemmissä yhteistyö- ja koordinaatioryhmissä, joilla on kehittävä sekä tietoa jakava ja välittävä merkitys. Lisäksi yhdistys toimii Työpajatoiminnan Alue toiminnan koordinaattorina Pohjois-Karjalassa ja Etelä-Savossa sekä Etsivän nuorisotyön verkoston koordinaattorina Pohjois-Karjalassa.

## 13 Yhteistyökumppanit ja asiakkaat

Yhdistys teki kiinteää yhteistyötä sekä viranomaisten että kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Työpajat toimivat luontevasti seutukunnallisessa palvelukentässä ja nuoret, sekä asiakkaat löysivät Verstaan tarjoamat palvelut hyvin. Esimerkiksi nuorten työvoimapalvelut tuntevat pajojen toiminnan ja osaavat ohjata nuoria työkokeiluun ja kuntouttavaan työtoimintaan perustellusti ja tavoitteellisesti. Jokaisesta jaksosta keskustellaan lähettävän tahon kanssa, ja nuoren tarpeet sekä tavoitteet kartoitetaan yksilöllisesti. Yhteistyösuhteiden ja verkostotyön kehittämiseen on panostettu jokaisen työntekijän tasolla.

Vuonna 2019 Joensuun Nuorisoverstas ry:n yhteistyökumppaneina ovat olleet mm.

- Joensuun, Kontiolahden, Liperin, Polvijärven ja Outokummun kuntien hyvinvointi-/nuorisopalvelut ja työllisyysyksiköt sekä muut hallintokunnat. Kuntien etsivä nuorisotyö ja kuntouttava työtoiminta sekä Ohjaamot.
- Pohjois-Karjalan TE-toimisto ja työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu TYP, Itä-Suomen Aluehallintovirasto, P-K:n elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, Pohjois-Karjalan maakuntaliitto sekä Puolustusvoimat.
- Ammattiopisto Riverian, Karelia -ammattikorkeakoulun ja Itä-Suomen yliopiston sekä Ammattiopisto Luovin lisäksi perusasteen oppilaitokset sekä lukiot.
- Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystyö kuntayhtymä Siun sote, Kela, Verve Joensuu, Siun soten Mielenterveys- ja päihdepalvelut ja Sovatek-säätiö.

- Joensuun seudun seurakunnat ja diakoniatyö, Polvijärven ev.lut. seurakunta ja Helsingin diakonissalaitos.
- Pohjois-Karjalan palo- ja pelastuslaitos, Itä-Suomen poliisi ja Rikosseuraamusvirasto.
- Mannerheimin lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri, Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry, Pohjois-Karjalan mielenterveydentuki ry, Joensuun Nuorisoasunnot ry, Asumispalvelusäätiö ASPA, Kaski-työvalmennus Joensuu, Joensuun seudun erilaiset oppijat ry, Joensuun pop-muusikot ry, Pohjois-Karjalan Martat, SPR Savo-Karjalan piiri, Karjalan Apu ry, Perheidenpaikka ry, Taito Pohjois-Karjala ry ja Joensuun Settlementti ry.
- Valtakunnallinen työpajayhdistys ry, Digitaalisen nuoristyön osaamiskeskus Verke, Nuorisoalan osaamiskeskus Vahvistamo, Nuorisokeskukset Hyvärilä ja Metsäkartano. Polvijärven paja Breikki ja Liperin kunnan työpajat.
- Kauppakeskus Iso Myy, Innoventum Oy, Outokummun Yrittäjät, Vaara-kirjastot, Joensuun pääkirjasto, Outokummun kirjasto, Tapahtumapuutarha Botania, Valukumpu Oy, Insplan Oy, Meidän IT ja Talous Oy, Joen Lahjakulma Oy, John Deere Joensuu, Citymarket Pilkko, Go On Joensuu, RTK-henkilöstöpalvelut Oy, Rookie Communication Oy sekä Visuaalinen suunnittelutoimisto Salama Oy.
- Lisäksi yhteistyötä tehtiin Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon ALU-verkostoissa, sekä Etsivän nuorisotyön Pohjois-Karjalan verkostossa, ja nuorisoalan osaamiskeskusten kanssa.

Yhdistyksellä on lisälmen Nuorison tuki ry kehittämiskumppanina. Toiminta tapahtuu vertaiskehittämisen keinoin. Kaiken kaikkiaan Nuorisoverstas teki vuoden mittaan yhteistyötä lukuisten yritysten, järjestöjen, yhteisöjen sekä oppilaitosten kanssa.





Nuorten tekemiä tuotteita, Taitoverstaan tuotemyymälä 2019

## 14 Talouden toteutuminen

Joensuun Nuorisoverstas ry:n tilikauden toiminnan kulut olivat 495 970,10 euroa ja toiminnan tuotot 494 363,94 euroa. Jäsenmaksutuloja oli 60 euroa ja sijoitus ja rahoitustoiminnan kuluja 75 euroa. Tilikauden alijäämä oli 1606,16 euroa.

Yhdistyksen talousarvio vuodelle 2019 oli yhteensä 483 794 euroa. Kyseinen arvio on tehty edellisen vuoden joulukuussa. Yhdistyksen tulot muodostuivat pääasiassa valtion-, kunta- ja hankeavustuksista. Pieni osa tuloista tulee tuotannosta, jota työpajalla ylläpidetään työelämän toiminnallisena menetelmänä. Kaikki tuotanto tehdään ns. opetustyönä, eli nuoret opettelevat valmentajan kanssa työelämätaitoja -tehtäviä. 100 % palkkatukea saatiin vähemmän kuin mitä oli arvioitu ja Joensuun kunta-avustusta käytettiin osa-aikaisten ohjaajien palkkaukseen, Taitoverstaalle, palkkatuen lisäksi, 16845 euroa. Aiempina vuosina palkkatuen prosentti on ollut korkeampi, kun se 2019 oli keskimäärin 50%. Seudullisen työpajatoiminnan kulut nousivat vuoden mittaan lisääntyneiden henkilöstökulujen vuoksi. Toiminnallisesti päästiin tavoitteeseen, ja vieläpä erinomaiseen tulokseen. Etsivän nuorisotyön (31.7.2020 saakka) ja nuorten työpajatoiminnan (31.3.2020 saakka) valtionavustukset ovat käytettävissä myös vuoden 2020 puolella. Meille saa tulla -kampanjassa ei syntynyt tuloja, eikä menoja.

Yhdistyksen vuokriin oli budjetoitu 43 363 euroa ja käytettiin 44 619 euroa. Verstastuotteiden ja palvelujen myynti oli 18 783,52 euroa, kun talousarviossa oli varauduttu 20 000 euron myyntiin. Tähän kuuluvat myös "ei-sopimuskuntien" valmennusjaksot sekä Taitoverstaan työn ja tuotteiden myyntitulot. Nuorten aloituspaikkoihin perustuva kunta-avustusten laskutus toteutui suunnitellusti. Kaiken kaikkiaan vuosi meni hyvin, taloudellista tappiota ei juuri tullut ja kokonaisuudessaan nuorten määrät täytettiin. Toiminnan laadulliset tulokset olivat erinomaiset. Yhdistyksen toiminnan perusta on myös taloudellisesti hyvällä mallilla.

## 15 Kohti vuotta 2020

Yhdistyksen toiminta jatkuu ennallaan vuonna 2020. Kyseessä on yhdistyksen 25. toimintavuosi. Tavoitteena on uusia strategiaa ja suunnata katsetta tulevaisuuteen, sekä kehittää toimintaa nuorten tarpeet keskiössä. Vuonna 2020 on edessä oppivelvollisuuden laajentaminen, joka tulee koskettamaan myös työpajatoimijoita. Järjestämme myös juhluvuoden tapahtumia ja tuotamme julkaisun/historiikin.



2020 Nuorisoverstas 25 vuotta!